

Varhaiskasvatuksen kehittäminen

Diaarinumero: 40/572/2016

Hakuaika 13.5.2016 klo 12.00 — 7.6.2016 klo 16.15

HAKIJAN TIEDOT

Hakija
Kaustisen kunta

Hakijan virallinen
sähköpostiosoite
kaustisen.kunta@kaustinen.fi

Y-tunnus
0178981-6

Yhteyshenkilö
Mailis Tastula

Sähköposti
mailis.tastula@kaustinen.fi

Puhelinnumero
0405479375

Postiosoite
PL 10

Postinumero
69601

Postitoimipaikka
Kaustinen

Maakunta
Keski-Pohjanmaa

Omistajatyyppi
Kunta

¹ Allekirjoitusoikeuden omaava henkilö
Mailis Tastula

Sähköposti
mailis.tastula@kaustinen.fi

² Allekirjoitusoikeuden omaava henkilö
Arto Alpia

Sähköposti
arto.alpia@kaustinen.fi

Tilinumero IBAN-muodossa
FI7151240420001224

Pankin BIC/SWIFT-koodi
OKOFIYHH

HANKKEEN TIEDOT

Hankkeen nimi
Alueellisesti kehittyvä varhaiskasvatus

Asiointikieli
Suomi

Mihin varhaiskasvatuksen toimintamuotoon kehittämistoiminta ensisijaisesti liittyy?
Päiväkot, Perhepäivähoito

Hankkeen piirissä olevien lasten määrä?
392

Hankkeen piirissä olevan
varhaiskasvatushenkilöstön määrä?
77

Onko kyseessä yhteishanke?
Kyllä

¹ Yhteistyökumppanin nimi
Vetelin kunta

Yhteyshenkilön nimi
Maria Keltti-Heikkilä
Yhteyshenkilön sähköposti
maria.keltti@veteli.fi

² Yhteistyökumppanin nimi
Halsuan kunta

Yhteyshenkilön nimi

Taina Simpanen

Yhteyshenkilön sähköposti

taina.simpanen2@halsua.fi

Yhteistyökumppaneiden keskinäinen työnjako

Kaustisen, Vetelin ja Halsuan kunnat tekevät tiivistä yhteistyötä ja sijaitsevat maantieteellisesti lähellä toisiaan. Hanketoiminta pohjautuu tasavertaiselle yhteistyökumppanuudelle, jossa tavoitteena on entistä laadukkaampi varhaiskasvatus. Hankkeen avulla jaetaan osaamista ja opetellaan yhdessä uusia toimintatapoja. Kaustisen kunta palkkaa varhaiskasvatuksen koordinaattorin. Hankkeen talousarvio, toimintasuunnitelma ja koordinaattorin toimenkuva laaditaan yhdessä. Hankkeeseen osallistuvalla henkilökunnalla järjestetään koulutusta vuorotellen eri kuntien alueella ja valtakunnallisesti järjestettäviin teemakoulutuksiin osallistutaan yhdessä sovittujen periaatteiden mukaisesti. Hankkeelle perustetaan oma yhteistyöryhmä, jossa tehdään päätöksiä ja linjauksia hankkeelle tavoitteisin liittyen; ryhmä on ns. hankkeen työryhmä. Hankkeen kustannukset jaetaan varhaiskasvatuksen piirissä olevan lapsimäärän suhteessa.

HANKESUUNNITELMA

Hanke pähkinänkuoressa

Uudistetaan kuntien varhaiskasvatusstrategiat ja -suunnitelmat sekä vasu. Kehitetään päivähoiton toimintakulttuuria ja pedagogisia työtapoja, laaditaan vuosikello ja yhteinen ideapankki parhaista käytänteistä. Kehittämistyössä huomioidaan kuntien erityispiirteet: liikkuva varhaiskasvatus ja tutkiva oppiminen (Veteli), musiikki ja taidekasvatus sekä tutkiva oppiminen (Kaustinen) ja leikkivä oppiminen (Halsua). Hankkeessa kehitetään yhteistoiminnallista johtajuutta, tehdään yhteinen henkilöstön koulutussuunnitelma ja pyritään hyödyntämään digitalisaatiota sekä tieto- ja viestintätekniikkaa mm. rakentamalla kasvunpolku varhaiskasvatuksesta perusopetukseen esim. sähköistä kasvun kansion kautta (elinikäisen kasvun polku). Myös entistä parempaan kasvatuskumppanuuteen haetaan hankkeella uusia toimintatapoja (huoltajien kohtaaminen, puheeksi ottaminen, yhteiset tapaamiset). Parastetaan parhaita käytänteitä muilta ja levitetään omia hyviksi havaittuja käytänteitä eteenpäin.

Miksi hanke tarvitaan? Miten tarve on kartoitettu?

Kunnissa on tapahtunut suuria muutoksia varhaiskasvatuksen toimintaympäristössä viimeisen 2 vuoden aikana. Kaustisella sisäilmaongelmista johtuvien väistövuosien jälkeen päästiin uuteen 7-os. päiväkotiin v. 2015 lopulla. Vetelissä päiväkoti laajentui 2-osastoisesta 4-osastoiseksi valmistuen 2015, ryhmäperhepäiväyksiköitä on perustettu useampia hoitopaikkapulassa ja kotona työskentelevien perhepäivähoitajien määrä on supistunut. Halsualla lastenhoito on keskitetty yhteen pisteeseen vuoden sisällä. Varhaiskasvatuksen johdossa on tapahtunut useita henkilöstövaihdoksia ja hallinto on vaihtunut, joten henkilöstön jaksaminen on ollut muutosten vuoksi koetuksella. Kehittämishalu on nyt kova. Hoidon kysyntä lisääntyy edelleen, paikoista on pulaa. Kehityskeskusteluissa ja hallinnon arvioinnissa esille tulleet tarpeet ovat kehittämistyön lähtökohtana. Yhteiskunnan ja varhaiskasvatuksen muutokset haastavat ammattilaiset kehittämään omaa työtään ja kohtaamaan erilaiset perheet ja niiden tarpeet.

1

Tavoite

VASU JA VARHAISKASVATUSSTRATEGIA SEKÄ LOMAKKEISTO Uudistetaan yhteistyössä kuntien varhaiskasvatusstrategiat ja -suunnitelmat sekä vasun tuottamisen ja ylläpitämisen prosessi sekä näihin liittyvät lomakkeet.

Toiminta

Toimintaryhmät laativat esitykset suunnitelmista kuntien päätöksentekoprosessiin. Samoin uudistetaan vuosikello, lomakkeet ja järjestetään tarvittava koulutus henkilöstölle. Työtä organisoii koordinaattori ja hän kirjaa myös parhaat käytänteet ideapankkiin.

Konkreettiset tulokset, jotka tavoitteella pyritään saavuttamaan

Ajanmukainen varhaiskasvatusstrategia toimii kuntien varhaiskasvatuksen kehittämisen pohjana. Varhaiskasvatussuunnitelma ohjaa toimintaa ja pedagogista johtamista. Lomakkeisto auttaa henkilöstöä arjessa työn suunnittelussa, toteuttamisessa ja arvioinnissa. Henkilöstö on tehtävänsä tasalla. Parhaita käytänteitä levitetään. Hankkeella luodaan pysyviä käytänteitä kuntien yhteistyölle myös jatkossa. Tavoitteena on hankkeen jälkeen tehdä päivitykset suunnitelmiin yhdessä.

2

Tavoite

TOIMINTAMALLIT JA OSAAMISEN KEHITTÄMINEN Varhaiskasvatuksen toimintakulttuuri ja pedagogiset työtavat tukevat yhteisöllisyyttä ja kunkin kunnan valitsemia omia tärkeitä toiminnallisuuden osa-alueita.

Toiminta

Panostetaan henkilöstön koulutukseen ja vahvistetaan varhaiskasvatuksen johdon yhteistoiminnallista johtamistapaa. Työtä tehdään eri kokoonpanoilla rakentuissa ryhmissä, joissa keskitytään varhaiskasvatuksen pedagogisten työkäytänteiden uudistamiseen niin perhepäivähoidossa kuin päiväkotihoidossa. Kartoitetaan henkilöstön vahvuudet ja luodaan ideapankki parhaista käytänteistä. Tuetaan lasten osallisuutta toiminnassa ja huomioidaan kuntien erityispiirteet ja painopisteet. Otetaan mukaan tieto- ja viestintätekniikka mm. sähköisen kasvun kansion luomisessa ja tiivistetään nivelvaiheen yhteistyötä esi- ja alkuopetukseen. Tehdään parasta mahdollista yhteistyötä kotien kanssa laadukkaana kasvatuskumppanuuden takaamiseksi. Työtä organisoii koordinaattori ja hän kirjaa myös parhaat käytänteet.

Konkreettiset tulokset, jotka tavoitteella pyritään saavuttamaan

Varhaiskasvatuksen pedagogiset työtavat ovat monipuolisia ja toiminnassa hyödynnetään henkilöstön vahvuuksia ja toimitaan strategian linjassa. Ollaan yhdessä maakunnan parhaita varhaiskasvatuksen tuottajia!

Millaista arviointi-, tutkimus- ja selvitystoimintaa hankkeeseen liittyy?

Palkattava koordinaattori kokoaa kyselyjen avulla hankkeen vaikutuksista arviointeja ja kuvauksia. Mahdollisesti saadaan alan opiskelija tekemään lopputyö hankkeen vaikutuksista.

Hankkeen vaikutukset. Kuvaa pitkän aikavälin tavoiteltua kehitystä.

Alueella on toimiva ja ajanmukainen varhaiskasvatuksen strategia ja -suunnitelma, kunnat tekevät tiivistä yhteistyötä ja oppivat arjessa toisiltaan, alueella järjestetään yhteistä koulutusta henkilöstölle ja pedagogisesti suunnitellut työtavat ovat toiminnan perusta arjessa. Päiväkotien osastojen suuntautuminen lähtee sekä lasten osallisuudesta että henkilöstön mahdollisuuksista käyttää monipuolisesti osaamistaan. Pedagoginen johtaminen on hallinnon ohuudesta huolimatta suunnitelmallista ja toimintaa kehittävää. Yhteistyö kuntien välillä tuottaa myös vertaistukea.

Miten hankkeesta tiedotetaan ja miten tulokset levitetään?

Huoltajille tapaamisissa ja tiedotteissa. Päättäjille sivistyslautakunnassa sekä kunnanhallituksessa ajankohtaiskatsauksina. Alueellisesti paikallislehdessä sekä muussa mediassa ja varhaiskasvatuksen kotisivuilla sekä niiden tuottamassa sosiaalisessa mediassa.

Hankkeen alkamisaika

1.9.2016

Hankkeen päättymisaika

31.12.2017

TALOUSARVIO

Onko kustannukset ilmoitettu arvonnäkövoimaisina?

Ei

TALOUSARVIO

Menot	Selite, lyhyt kuvaus	Yhteensä
Henkilöstökustannukset	- koordinaattori 2600*1,3*18kk= 60840 - sijaiskustannukset henkilöstön koulutukseen 13€*1,3*8h*90=12168 - sijaiskustannukset työryhmien työskentelyn ajaksi 13€*1,3*8h*5*16=10816	83800 €
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- koordinaattorin työvälineet (tietokone, tabletti ja puhelin) 450+300+150 - materiaalit koulutuksiin ja toiminnalliseen työskentelyyn 1200 - tarvikkeet ja kalusto lapsiryhmille tv:n+ liikunnallisuuden ja taiteellisuuden kokeiluissa 17400	19500 €
Palvelut	- koulutuskustannukset 1300*5 - koordinaattorin puhelukustannukset 40*18 - ideapankin toteuttamisen ict- ja painantapalvelut 600+2500	10320 €
Vuokrat		0 €
Matkakustannukset	- kouluttajien matkat 5*500 - koordinaattorin liikkuminen kunnissa 18kk*(70km+30km)*4krt/kk*0,43+500	6200 €
Muut kustannukset	- työryhmien kokoontumisten tarjoilut 20*100 - ohjausryhmän kokouspalkkiot 10h*10*30	5000 €
Kustannukset yhteensä		124820 €

TULOT

Hankkeesta saadut tulot	0 €
	0 €

HANKKEEN MUU RAHOITUS

EU-rahoitus	0 €
Muu julkinen rahoitus	0 €
Yksityinen rahoitus	0 €
Muu rahoitus yhteensä	0 €
Opetushallitukselta haettava rahoitus	124820 €
Opetushallitukselta haettava rahoitus 70 %	87374 €
Omarahoitus 30 %	37446 €

40/572/2016

tulot

54 200

37 940

29.6.2016