



Halsua kunta  
Kauppisentie 5  
69510 Halsua  
040-680 2211  
halsua.kunta@halsua.fi

## PAIKALLINEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS TEKNISEN TOIMEN VARALLAOLOSTA

### 1 § Soveltamisala

Tätä sopimusta sovelletaan Halsuan kunnan palveluksessa oleviin KVTES:n piiriin kuuluviin teknisen toimen työntekijöihin ja viranhaltijoihin. Sopimus koskee nykyisiä sekä uusia työntekijöitä.

### 2 § Varallaoloaika

Varallaolon määritelmä ja varallaolosta ilmoittaminen:

KVTES Luku III 5 § 1 mom.:

*"Varallaololla tarkoitetaan sitä, että viranhaltijan/työntekijän on oltava tavoitettavissa niin, että hänet voidaan tarvittaessa kutsua työhön. Varallaoloksi ei katsota velvollisuutta olla työpaikalla työvalmiudessa paitsi silloin, kun viranhaltijalle/työntekijälle on annettu lupa olla varalla valintansa mukaan joko työpaikalla tai määrätyn ehdoin sen ulkopuolella. Varallaoloaikaa ei lueta työaikaan. Varallaoloajan pituus ja varallaolon toistuvuus eivät saa haitata kohtuuttomasti viranhaltijan/työntekijän vapaa-ajan käyttöä. Viranhaltijalla varallaolovelvollisuus perustuu sopimukseen tai määräykseen ja työntekijällä sopimukseen."*

KVTES Luku III 5 § 2 mom.:

*"Varallaolosta on ilmoitettava viranhaltijalle/työntekijälle vähintään kolmea vuorokautta aikaisemmin paitsi ennalta arvaamattomissa kiireellisissä tapauksissa. Viranhaltijaa/työntekijää ei saa vastoin suostumustaan velvoittaa olemaan varalla 24 §:n 1 ja 2 momentissa tarkoitetun viikkoleponsa aikana."*

Mikäli viranhaltija/työntekijä kutsutaan varallaolosta työhön, työntekoon käytetty aika luetaan työajaksi eikä tältä ajalta suoriteta varallaolokorvausta. Varallaolossa työpaikalle ja takaisin matkustamiseen kuluva aika ei lueta työajaksi.

### 3 § Viikkolepo

KVTES Luku III 24 § Viikkolepo 1 mom.:

*"Työaika on järjestettävä niin, että viranhaltija/työntekijä saa kerran viikossa vähintään 35 tuntia kestävän keskeytymättömän vapaa-ajan, joka on mikäli mahdollista sijoitettava sunnuntain yhteyteen. Viikkolepo voidaan järjestää keskimäärin 35 tunniksi 14 vuorokauden ajanjakson aikana. Viikkolevon tulee olla kuitenkin vähintään 24 tuntia viikossa. Jos työntekijän vuorokautinen työaika on enintään kolme tuntia, työntekijälle saadaan antaa 35 tunnin sijasta vähintään 24 tunnin yhdenjaksoinen vapaa viikossa."*

4 mom.

*"Milloin työaikalain alaista viranhaltijaa/työntekijää tarvitaan tilapäisesti työhön edellä 3 momentissa tarkoitetuissa tapauksissa 1 tai 2 momentissa tarkoitetun viikkoleponsa aikana, viranhaltijan/työntekijän säännöllistä työaika lyhennetään yhtä pitkällä ajalla kuin*



Halsuan kunta  
Kauppisentie 5  
69510 Halsua  
040-680 2211  
halsua.kunta@halsua.fi

*hän ei ole saanut 1 ja 2 momentissa määrättyä viikkolepoa viimeistään kolmen kuukauden kuluessa työn tekemisestä tai viranhaltijan/työntekijän suostumuksella tilapäisestä työstä maksetaan työhön käytetyiltä ajalta yksinkertainen tuntipalkka.”*

Työnantaja sekä työntekijät yhdessä seuraavat KVTES:n mukaisen viikkolevon toteutumista. Mikäli yhdenjaksoinen vähimmäisviikkolepoaika ei varallaoloaikaan liittyvien hälytystehtävien takia toteudu, korvataan menetetty lepoaika ensisijaisesti vapaana, ja jos lepoaikaa ei voida korvata vapaana, maksetaan kyseinen menetetty lepoaika rahana KVTES:n mukaisesti. Tarkastelujaksona käytetään neljää viikkoa ja mahdollinen korvaus menetetystä lepoajasta suoritetaan palkanmaksun yhteydessä.

#### 4 § Varallaolo teknisessä toimessa

Teknisen toimen varallaolo muodostuu viikon (seitsemän päivää) mittaisista varallaolopaksoista. Varallaololistat laaditaan yhdessä varallaolossa mukana olevien kesken. Varallaololistaan voidaan tehdä tarvittaessa muutoksia.

Varallaolijan on saavuttava työpaikalle/-kohteeseen mahdollisimman nopeasti tiedon saatuaan, viimeistään tunnin sisällä. Työnantajan tehtävänä on järjestää varallaolijoille asianmukaiset etäyhteysvälineet. Varallaoloon liittyvät tehtävät ovat lähtökohtaisesti päivystyskohteisiin liittyviä hälytysluonteisia tehtäviä.

Vuorokausittainen varallaoloaika alkaa työpäivän päätyttyä klo 16 (perjantaisin klo 14.15) ja päättyy seuraavan työpäivän alkaessa klo 7.30. Näin ollen yhden (1) varallaoloviikon keskeytyksettömät varallaolotunnit ovat yhteensä 126 t 45 min. Mahdolliset varallaolon aikana saadut työtehtävät katkaisevat varallaolopakson ja ovat siltä osin työntekijän työaikaa.

#### 5 § Varallaolon korvaus

Työntekijälle maksetaan varallaolosta korvaus, joka on 30 % hänen korottamattomasta tuntipalkastansa. Varallaolovuorokauden aikana suoritettavista varallaolotehtävistä kirjataan työajaksi vähintään yksi (1) tunti, huolimatta tehtävän kestosta. Yhden tunnin ylittävä osuus tehtävien hoidosta kirjataan työajaksi toteutuneen työajankäytön perusteella. Varallaololista mahdollisine työtehtävineen toimitetaan esimiehelle. Esimiehen hyväksymän listan perusteella palkkahallinto suorittaa varallaolokorvauksen normaalin palkanmaksun yhteydessä.

Hälytystehtävissä matkat korvataan työntekopaikan ja hälytyskohteen/-kohteiden välisinä matkoina. Mikäli varallaolijan matka kotoa hälytyskohteeseen on lyhyempi, kuin kohteen ja työntekopaikan välinen matka, korvataan matka lyhyemmän mukaan.

#### 6 § Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa toistaiseksi 1.6.2021 alkaen ja se voidaan irtisanoa 3 kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen.

Sopimuksen sisällöllinen tarkastelu ja vastaavuus työtehtäviin sekä -kohteisiin suoritetaan vuosittain työnantajan ja työntekijöiden edustajien kesken.

Sopijapuolet päättävät yhdessä sopimuksen tarvittavista muutoksista. Sopimuksen liitteenä



Halsuan kunta  
Kauppisentie 5  
69510 Halsua  
040-680 2211  
halsua.kunta@halsua.fi

olevaa varallaolokohdeluetteloä tarkastellaan vuosittain tai useimmin tarpeen mukaan.

Allekirjoitukset

Halsualla \_\_.\_\_.2021

\_\_\_\_\_  
Jari Penttilä, kunnanjohtaja  
Halsuan kunta

\_\_\_\_\_  
Marko Malvisto, taloussihteeri  
Halsuan kunta

\_\_\_\_\_  
Rauli Rajakangas, pääluottamusmies

\_\_\_\_\_  
Elina Kankaanranta, Halsuan-Vetelin  
JHL ry, pj

LIITTEET

1. Henkilöstön suostumuslomake
2. Varallaolokohdeluettelo