

## SAIRAUSSPOISSAOLO ESIMIEHEN LUVALLA POIKKEUSOLOISSA

KHALL 30.03.2020 § 59 Valmistelija hallintojohtaja Hanna Salminen puh. 050 336 2534

Voimassa olevan henkilöstöohjeen mukaisesti esimies voi harkintaansa perustuen myöntää työntekijälle tai viranhaltijalle työ- tai virkavapaata sairauden, vamman tai tapaturman aiheuttaman työkyvyttömyyden perusteella 1-3 päivää. Tämän jälkeen poissaoloanomuksen liitteenä tulee toimittaa terveydenhoitajan tai lääkärin todistus.

Kuntatyönantajat ovat ohjeessaan 4.3.2020 kehottaneet terveydenhuollon resursseja säästääkseen kuntia harkitsemaan, voisiko omaan ilmoitukseen ja esimiehen päätökseen perustuvan poissaolon enimmäiskestoja tilapäisesti korottaa.

Johtoryhmä on edellisen perusteella päättänyt, että koronavirusepidemias- ta johtuvien poikkeusolojen aikana esimiehen luvalla työntekijä voi olla pois- sa korkeintaan 5 päivää, jonka jälkeen hänen tulee esittää poissaolostaan lääkärintodistus, ja on asiasta näin henkilöstöä ohjeistanut.

Edellä mainittu koskee myös poissaolo-oikeutta äkillisesti sairastuneen lap- sen hoidon järjestämiseksi.

Muilta osin, kuten palkkaoikeuden suhteen, voimassa on se, mitä aiemmin- kin.

Esitys kj.

Kunnanhallitus hyväksyy johtoryhmän päätöksen sairauspoissaoloista ja valtuuttaa jatkossa johtoryhmä päättämään asiasta poikkeusolojen ajan si- ten kuin koronavirusepidemian kannalta ja viranomaissuosituksen noudat- tamiseksi tarpeellista on.

Päätös

Hyväksyttiin.  

---