

LOMAUTTAMISILMOITUS

SIVLTK 23.04.2020 § 32

Valmistelija sivistysjohtaja-rehtori Mailis Tastula, puh. 050 443 6877, mailis.tastula@kaustinen.fi

Kaustisen kunnanhallitus on 30.3.2020 (65§) päättänyt, että henkilöstön kanssa aloitetaan työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut henkilöstön lomauttamiseksi enintään 90 päiväksi. Yhteistoimintamenettely koskee koko henkilöstöä ja perusteena neuvotteluille on sekä talouden tasapainottaminen että osalla henkilöstöä myös koronavirusepidemian aiheuttama töiden väheneminen.

Yhteistoimintamenettelyn mukaiset neuvottelut on aloitettu 8.4.2020 ja kunnanhallitus on päättänyt 22.4.2020 yhteistoimintamenettelyn tuloksen perusteella henkilöstön lomauttamisen periaatteista.

Lomautuspäätös/-ilmoitus tulee antaa työntekijälle vähintään kuukausi ennen työntekijän lomauttamista ja kunnan hallintosäännön perusteella sen antaa se viranomainen, joka työntekijän on tehtävään valinnut. Täten opettajien lomautusilmoituksen antaa sivistyslautakunta.

Mahdollinen lomauttaminen toteutetaan toimintayksiköissä tehtävän tarkan suunnitelman mukaisesti kunnanhallituksen tekemien periaatelinjausten ja yhteistoimintamenettelyn perusteella syntyneen neuvottelutuloksen mukaisesti. Suunnitelmassa huomioidaan yksikön toimintaedellytykset lomautuksen aikana.

Esitys

Esitys annetaan kokouksessa.

Kokouksessa annettu esitys

Kaustisen kunnan hallintosäännön 45 § mukaan kunnanhallitus päättää henkilöstön lomauttamisen periaatteista. Viranhaltijan ja työntekijän lomauttamisesta toistaiseksi tai määräajaksi päättää valitseva viranomainen.

Lomauttamisen periaatteena on kunnanhallitus 22.4.2020 § 77 päättänyt, että taloudellisella ja työn vähenemisen perusteella, työsopimuslain 5. luvun 2 §:n ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 7. luvun 30 §:n nojalla sekä käydyn yhteistoimintamenettelyn tulos ja asiaan vaikuttava muu lainsäädäntö huomioiden

- a) lomautetaan muu kuin b-kohdassa tarkoitettu henkilöstö maatalouslomittajia, lomitushallintohenkilöstöä, palkkatukea saavia ja jo esimerkiksi eläkkeelle siirtymisen vuoksi irtisanoutuneita ja työsuhhteensa loppuun saakka vuosilomilla olevia lukuun ottamatta taloudellisella perusteella 15 kalenteripäivän ajaksi sekä
- b) lomautetaan henkilöstöstä ne, joiden työ tai tehtävät ovat mainittujen lainkohtien tarkoittamalla tavalla tilapäisesti vähentyneet, talou-

dellisella ja työn vähenemisen perusteella siihen saakka, kunnes työn tai tehtävien määrä palaa ennalleen vähintään 15 kalenteripäiväksi, kuitenkin enintään 90 päivän ajaksi,

Lisäksi kunnanhallitus päätti lomautuksen ajankohdasta olevan mahdollista sopia työnantajan ja työntekijän välisellä sopimuksella ja valtuutti lomautuksesta päättävän viranomaisen sopimaan asiasta työntekijän tai viranhaltijan kanssa siinä tilanteessa, ettei lomautuksesta päättävä viranomainen katso tarkoituksenmukaisimmaksi työntekijän tai viranhaltijan lomautusajankohdasta yksipuolisesti päättää.

Kunnanhallituksen päätöksen 22.4.2020 (77§) toimeenpanemiseksi osa koulujen viranhaltijoista lomautetaan liitteenä olevan listan mukaisesti taloudellisin perustein (KVTES VIII luvun 1§ soveltamisohjeen mukainen kustannusten vähentämistarve kunnassa) yhteensä 15 kalenteripäiväksi. Niistä kuusi ensimmäistä lomautuspäivää toteutetaan 25.-30.5.2020 (6 pv), seuraava lomautusjakso on 7.-10.8.2020 (4 pv, vesopäivät pe ja ma) ja kolmas lomautusjakso syksyllä 2020 (5 pv, sisältäen viikonlopun) ilmoitetaan/päätetään myöhemmin.

Työntekijöitä on kuultu lomautuksen ajankohdasta. Ilmoitus annetaan tiedoksi myös lomautettavien työntekijöiden edustajalle. Lomautetun työntekijän tulee ilmoittautua TE-toimistoon mahdollisimman pian, viimeistään ensimmäisenä lomautuspäivänä.

Päätös

Hyväksyttiin.
