

Anonyymi rekrytointi käyttöön Kaustisella

Tasa-arvon parantaminen työhaussa on asia, jota meidän on pyrittävä kohentamaan. Työnhakijan sukupuoli, etninen tausta, ikä, liikunnan rajoitteet ja muut toisarvoiset asiat, eivät saa vaikuttaa työntekijän valinnassa. Ratkaisevaa on oltava hakijan meriitit ja kyky tehdä työtä, ei mikään muu. Ominaisuuksien, joilla ei ole mitään tekemistä työn suorittamisen kanssa, ei tule vaikuttaa valintaan. Tämä on tärkeää tasa-arvon, työllisyyden ja talouden kannalta.

Kun Kaustisen kunnalta haetaan työpaikkaa, hakemukseen tulee sisällyttää vain työtehtävään liittyvät merkitykselliset tiedot. Sellaisia kuin nimi, ikä, sukupuoli, kansalaisuus ja äidinkieli, ei tulisi kysyä, ellei se ole käytännön tai juridistien syiden vuoksi perusteltua. Kun jätetään ulkopuolelle muut kuin merkitykselliset ominaisuudet, voidaan torjua rakenteellista syrjintää ja tasa-arvo työhaussa kohentuu.

Edellisistä syistä Kaustisen keskustan valtuustoryhmä ehdottaa aloitteessaan:

-Kaustisen kunta alkaa valmistella ohjeistusta anonyymiin rekrytointiin siirtymiseksi osastoittain mahdollisuuksien mukaan.

Kaustisella 12.4.2021

Keskustan valtuustoryhmä