

## JÄRJESTELYVARAERIEN 1.4.2021 KÄYTÖSTÄ SOPIMINEN

HLJAOSTO 26.03.2021 § 9

Valmistelija hallintojohtaja Hanna Salminen, p. 050 336 2534

Kunnallisissa työ- ja virkaehtosopimuksissa on sovittu 1.4.2021 voimaan tulevasta järjestelyvaraerästä, jonka suuruus on 0,8 % tavanomaisen palkanmaksukuukauden palkkasummasta. KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan 3 § mukaan paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Käytössä oleva summa voidaan osoittaa henkilökohtaisiin lisiin tai tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

Tavanomaiseksi palkanmaksukuukaudeksi on valittu tammikuu 2021, jonka palkkasummista järjestelyvaraerä on laskettu. Henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat saaneet tiedokseen käytössä olevan järjestelyvaraerän suuruuden sopimusaloittain 5.2.2021, ja heitä on pyydetty palauttamaan esityksensä 19.2.2021 mennessä. Kunnan johtoryhmä ja toimialajohtajat ovat esitykset saatuaan valmistelleet niiden pohjalta työnantajan esityksen. Paikallisneuvotteluissa 10.3.2021 saavutettiin yksimielisyys järjestelyvaraerän käytöstä. Osapuolilla ei ollut huomauttamista asian valmistelusta, aikataulusta tai henkilöstön kuulemisesta. Eriä päätettiin käyttää sekä ammattiryhmien tasokorotuksiin (varhaiskasvatuksen opettajat ja lastenhoitajat, siistijät, maatalouslomittajat) sekä tehtävän vaativuuteen tai henkilökohtaisen lisän perusteisiin perustuviin yksilökorotuksiin. Valmistelun kaikissa vaiheissa pidettiin tärkeänä henkilöstön tasapuolista kohtelua ja korotusten kohdentamisen perustelemista. Arvioinnissa huomioitiin myös virka- tai työvaapaalla olevat henkilöt. Mikäli korotuksen saaja on palkattomalla virkavaapaalla, hänelle osoitettu korotus käytetään hänen sijaisensa palkkaan siihen asti kunnes vakituisessa palvelussuhteessa oleva palaa tehtäväänsä.

## JÄRJESTELYVARAERÄN SUURUUS JA SITOVA TASO KOHDENTAMISSESSA

KVTES  
3516,97OVTES  
1785,31TEKNINEN  
321,25

Osapuolten allekirjoittama muistio paikallisneuvotteluista, joka on samalla

allekirjoituspöytäkirjan 3 §:ssä tarkoitettu neuvottelupöytäkirja, on oheismateriaalina.

sähköposti 22.3.2021 OAJ/JUKO, jossa sovitaan OVTES:n järjestelyvaraerän käytöstä siltä osin kun sitä 10.3. sovittujen kohdennusten heijastusvaikutusten laskemisen jälkeen on käytössä (5,11 e).

Esitys hj

Henkilöstöjaosto toteaa sopimuksen järjestelyvaraerien käytöstä 1.4.2021 alkaen syntyneen yksimielisesti ja hyväksyy järjestelyvaraerien käytön neuvottelupöytäkirjan 10.3.2021 ja sähköpostin 22.3.2021 mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

---