

PERIAATEPÄÄTÖS OTTO-OIKEUDEN KÄYTTÄMISESTÄ VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSIIN

SIVLTK 22.06.2021 § 46

Valmistelija sivistysjohtaja-rehtori Mailis Tastula, puh. 050 443 6877,
mailis.tastula@kaustinen.fi

Kuntalain 92 § mukaan kunnanhallitus voi ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on kuntalain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen. Hallintosäännössä voidaan määrätä, että kyseinen oikeus koskee vastaavasti lautakuntia, niiden puheenjohtajia tai hallintosäännössä määrättyä kunnan viranhaltijaa asianomaisen lautakunnan alaisen viranomaisen tai lautakunnan jaoston toimivaltaan siirretyissä asioissa, jollei kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja tai 1 momentissa tarkoitettu hallintosäännössä määrätty kunnan viranhaltija ole ilmoittanut asian ottamisesta kunnanhallituksen käsiteltäväksi. Otto-oikeus ei koske kaikkia kunnassa tehtäviä päätöksiä. Tällaisia päätöksiä ovat esimerkiksi erilaiset lupa-asiat ja yksilön sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja oppilaan opetusta koskevat asiat.

Kunnan hallintosäännön 29 § mahdollistaa toimitelmalle toimivallan edelleen siirtämisen yllä olevan mukaisesti.

Kunnassa tehdään runsaasti palvelussuhteessa olevia koskevia yksilöä koskevia päätöksiä myönnettäessä työ- ja virkavapaita, vuosilomia sekä tehdään eo. yksilöiden työtehtäviä koskevia sijaisuuspäätöksiä lyhyissä ja pitemmissä työ-/virkavapauksissa.

Aiemmin myös kaikki henkilöstöpäätökset tehtiin Dynasty-asianhallintajärjestelmässä ja siirrettiin käsin palkkaohjelmaan päätösten palkkavaikutusten toteuttamiseksi. Kunnan palkkaohjelmaan on tehty versiopäivitys, joka tarjoaa aiempaa laajemmän mahdollisuuden henkilöstöpäätösten tekemiseen sähköisesti. Henkilöstöä koulutetaan parhaillaan ohjelman käyttöön ja tällä hetkellä vuorossa ovat esimiehet ja tietojen tallentajat. Työn tehostamiseksi nämä ns. rutiinipäätökset, joissa viranomaisen harkintavalta on vähäinen tai työ- ja virkaehtosopimuksessa ohjattu, tehdään jatkossa mahdollisimman laajasti uuden palkkaohjelman toiminnoilla, jolloin tiedot välittyvät suoraan sellaisenaan palkanmaksuun.

Henkilöstö voi jatkossa itse sähköisiä vakiolomakkeita käyttäen jättää anomuksen itseään koskevissa henkilöstöasioissa, jotka ratkaistaan samassa järjestelmässä. Sähköisten toimintojen edistäminen on eräs kunnan toiminnallinen tavoite. Palkkaohjelmassa tehtäviä anomuksia ja päätöksiä ovat esimerkiksi vuosilomia, sairauspoissaoloja, koulutusta, lomarahan vaihtamista ja säästövapaita koskevat asiat tai muita työ-/virkavapaita ja niihin liittyviä mahdollisia lyhyitä sijaisuuspäätöksiä sisäisillä siirroilla tai sijaisrekisteriä käyttäen. Tapahtumavaiheet ja päätökset tallentuvat järjestelmään.

Kaikki henkilöstöpäätökset eivät siirry palkkaohjelmassa tehtäviksi. Asiat, joihin liittyy muita asianosaisia tai selkeä mahdollisuus muutoksenhakuintressin olemassaoloon ratkaistaan edelleen hallintopäätöksellä, joka anne-

taan lainmukaisesti tiedoksi asianosaisille ja kunnan jäsenille. Tällaisia asioita ovat esimerkiksi vakituiseen palvelussuhteeseen valinta.

Esitys

Sivistyslautakunta päättää, että se ei käytä otto-oikeuttaan palkkaohjelmassa tehtäviin henkilöstöpäätöksiin.

Päätös

Hyväksyttiin.
