

Tyky-toiminnan periaatteet

Toteutuneet tyky-päivät (henkilöstöjaostolta myönteinen päätös tai tyky-tapahtuma muutoin varmuudella toteutettu)

Päivämäärä	Yksikkö/ osallistujat	Mitä	Missä	Kesto	Työterv.	Hlöt
kevät 2016	keskuskoulu 1-6 lk hlöstö	Kortjärven luontopolku, naurujooga,	Ruokailu Teerijärvellä	iltapv		
syksy 2017	kunnanviraston henkilökunta	liikuntaa, kävelytesti,			mukana	
17.11.2017	tekninen osasto ruoka- ja puhdistuspalvelut	liikuntaa, mittauksia	Kunnan urheilupaikat	Iltapäivä	mukana	
kevät 2018	Kyläkoulut, musiikkilukiO					
3/2019	Pajalan päiväkot		Härmän kuntokeskus	Koko pv?		
2019	Tekninen?					
kevät 2021	perhepäivähoitajat (siirtyi koronan tieltä 2020)	fresbee golf, jooga,	Ruokailu Vetelissä			
10.9.2021	tekninen toimisto ja varikko	frisbee golf, ruokailu	Halsua	Koko päivä		
2021	kunnanviraston muu väki ja vapaa-aikatoimi	ulkoilu, ruokailu, elokuva esim?				
	maatalouslomittajat + lomitushallinto (Mela)					
2022	Keskuskoulu 7-9					25
	Keskuskoulu 1-6					25

Henkilöstön hyvä työkyky muuttuvassa työelämässä on yhteinen tavoite niin työntekijöiden kuin työnantajankin näkökulmasta katsoen. Henkilöstölle järjestettävät tyky-päivät ovat siten tärkeä ja luonnollinen osa henkilöstön työkykyä ja työhyvinvointia tukevaa toimintaa. Tykypäivien erityisenä tarkoituksena on lisätä yhteisöllistä hyvinvointia työpaikalla ja niiden järjestämisessä huomioidaan mahdollisuuksien mukaan henkilöstön toiveet. Erityisen ansiokasta on, jos tyky-päivä voi sisältää henkilöstön itsensä tuottamaa ohjelmaa. Ajan ja rahan käytön kannalta panostamme mieluusti laadukkaaseen yhdessäoloon esimerkiksi puitteiden ja matkustamisen sijaan. Tyky-toiminnan kehittämiseksi toteutetusta tyky-päivästä kerätään palaute, jotka käsitellään säännöllisesti henkilöstöjaostossa.

Toimialajohtaja tai hänen määräämänsä voi järjestää tämän ohjeen mukaisia tyky-päiviä sivun 1 tyky-vuorolistaa ja seuraavia periaatteita noudattaen:

- Tyky-päivän kesto on vähintään puolet päivän työajasta ja enintään yhden työpäivän mittainen. Tyky-päivänä palvelussuhteessa olevia vakituisia ja määräaikaisia työntekijöitä kohdellaan tasa-arvoisesti ellei määräaikaisen palvelussuhteen yhtenä työtehtävä ole työyksikön välttämättömien palvelujen ylläpito tyky-päivän toteuttamiseksi.
- Tyky-päivän toiveista kuullaan henkilöstöä ja parhaillaan ideoidaan yhdessä. Tyky-päivä järjestetään toimialajohtajan tai hänen määräämänsä päättämällä tavalla.
- Tyky-päivä järjestetään yhteistyössä työterveyshuollon kanssa, mikäli työterveyshuollolla on mahdollisuus osallistua tyky-päivään kohtuullisessa ajassa. Mikäli ei ole, tyky-päivä voidaan järjestää ilman työterveyshuollon osallisuutta.
- Tyky-päivä on työaikaa. Poissaoloihin sovelletaan, mitä poissaoloista kunnassa on muutoin määrätty.
- Tyky-päivien toteuttamisen tavat vaihtelevat työyksikön palvelutehtävästä johtuen. Tyky-päivä voidaan toteuttaa työyksikössä kahtena tai useampanakin ryhmänä, mikäli se on palvelutehtävän vuoksi välttämätöntä (työyksikköä ei voida tyky-päivän ajaksi sulkea). Tyky-ryhmän ryhmäkoon tulee tukea tyky-toiminnan tavoitetta työyksikön yhteisöllisyyden vahvistamisessa. Mikäli tällaisia rinnakkaisryhmiä syntyy, tyky-päivä tulee olla samansisältöinen, ellei henkilöstön toiveisiin vastaamisesta muuta johdu.
- Laskennallinen tyky-päiväbudjetti on 50 euroa per tyky-päivään osallistuva. Tyky-päivän hankinnoista päättää toimialajohtaja, ja tämän ohjeen mukaisesti kustannukset maksetaan henkilöstöhallinnon määrärahoista. Jotta henkilöstön yhdenvertaisuus tyky-panostuksessa säilyy, tyky-päivään ei tule käyttää toimialan budjetista ns. täydentäviä eriä. Käyttämättä jäänyttä tyky-rahaa ei voida siirtää sen käyttämättä jättäneen yksikön tai henkilön hyväksi.