

TYÖKYKYÄ TUKEVAN TOIMINNAN SUUNNITELMA (TYKY-SUUNNITELMA) 2022

HLJAOSTO 05.10.2021 § 22 Valmistelija hallintojohtaja Hanna Salminen p. 050 3362534

Henkilöstön hyvä työkyky muuttuvassa työelämässä on yhteinen tavoite niin työntekijöiden kuin työnantajankin näkökulmasta. Henkilöstölle järjestettävät tyky-päivät ovat osa henkilöstön työkykyä ja työhyvinvointia tukevaa toimintaa. Talousarvioon henkilöstöhallinnon kustannuspaikalle varattavista määrärahoista on työyksiköiden hakemuksesta maksettu tyky-päivien kustannuksia henkilöstöjaoston hyväksyessä ehdotetun tyky-päivän ohjelman. Yhtenä painotuksena on ollut työyksiköiden yhteenkuuluvuuden tunteen lisääminen sekä työyksikössä että niiden välillä.

Kunnassa on voitu toteuttaa yhteensä 1-2 tyky-päivää per vuosi. Koska tyky-päiviä samassa työyksikössä on suhteellisen harvoin, on tärkeää vuorotella tyky-päivien järjestämisessä, jotta mahdollisimman moni työntekijä mahdollisimman tasapuolisesti saa mahdollisuuden osallistua tyky-toimintaan. Tyky-toiminnan on tarkoitusmukaisinta kohdentua tasapuolisesti kaikkiin henkilöstöryhmiin. Ammattitehtävien erilaisuudesta johtuen tyky-päivien toteutus voi olla vaihteleva. Ihanteellisinta olisi, jos henkilöstö osallistuisi tyky-päivien ohjelmaan myös itse sitä tuottaen.

Tyky-toiminnan suunnittelua työyksiköissä helpottaisi yleisohjeet tyky-periaatteista sekä vuorolista tyky-päiviä toteuttavista henkilöstöryhmistä ja/tai työyksiköistä. Tyky-toiminnan suunnittelun lähtökohtia esitellään henkilöstöjaostolle kokouksessa.

Oheismateriaalina muistiinpanoja periaateohjeistuksessa mahdollisesti huomioitavista asioista.

Hallintosäännön 22 § mukaan asia kuuluu henkilöstöjaoston ratkaistavaksi.

Esitys hj

Henkilöstöjaosto päättää keskustelun jälkeen asian valmistelun jatkamisesta ja mm. lausuntojen pyytämisestä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Jouni Koskinen poistui tämän asian käsittelyn aikana klo 18.00.
Arto Alpia poistui poistui tämän asian käsittelyn aikana 18.14.
