

VUOROTTELUVAPAA/MARKO HOTAKAINEN

Pertujk § 69 *Valmistelija perusturvajohtaja Nina Wikström.*

Vuorotteluvapaa hyödyttää monia osapuolia. Se edistää työntekijän jaksamista. Työtön työnhakija saa mahdollisuuden kerryttää työkokemusta määräaikaaisesta työstä. Työnantaja puolestaan voi saada uutta osaamista työyhteisöön. Työnantaja ja työntekijä sopivat yhteisesti työntekijän vuorotteluvapaasta. Vapaalle jäävän työntekijän tilalle täytyy palkata työtön työnhakija, mutta työtehtävien ei tarvitse olla samoja.

Vuorotteluvapaalle jäävä voi käyttää vapaan haluamallaan tavalla.

- Vapaa kestää vähintään 100 ja enintään 360 kalenteripäivää
- Vuorotteluvapaalle lähtevällä pitää olla työhistoriaa vähintään 16 vuotta.
- Vuorotteluvapaalle jäävän yläikäraja on 60 vuotta.
- Vuorotteluvapaa pitää aloittaa viimeistään sen kalenterikuukauden aikana, jolloin vuorottelija täyttää 60 vuotta.

Vuorotteluvapaan sijaiseksi tulee palkata nuori tai äskettäin ammattiin valmistunut työtön tai pitkäaikaistyötön. Sijaiseksi voidaan palkata henkilö, joka on ollut työttömänä työnhakijana TE-toimistossa vähintään 90 päivää sijaisuutta edeltäneiden 14 kuukauden aikana tai -alle 30 vuotias äskettäin ammatti- tai korkeakoulututkinnon suorittanut tai vuorotteluvapaasijaisuuden alkaessa 25-vuotias tai yli 55-vuotias.

Lähihoitaja Marko Hotakainen on jättänyt 29.9.2015 päivätyllä kirjeellään vuorotteluvapaa-anomuksen ajalle 1.12.2015-31.7.2016.

Lisätietoja asiasta/päätöksestä antaa Nina Wikström puh.040 804 3980 tai nina.wikstrom@perho.com

Ehdotus: Perusturvan johtokunta myöntää vuorotteluvapaan lähihoitaja Marko Hotakaiselle ajalle 1.12.2015-31.7.2016 mikäli saadaan TE-toimiston ehdot täyttävä vuorotteluvapaan sijainen.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.
