

OPETTAJIEN TYÖN VAATIVUUDEN ARVIOINNIN KRITERIT

Kola § 48 *Valmistelija sivistystoimenjohtaja-hallintojohtaja Mervi Pääkkö, puh. 0400 798 011 tai mervi.paakko@perho.com.*

Opetusalan virka- ja työehtosopimuksen tehtäväkohtaisen palkan perustana on hinnoittelutunnuksen määrittelemä peruspalkka, joka korottuu tehtävään liittyvien paikallisesti päätettyjen vaativuustekijöiden (tva-järjestelmä) perusteella.

Opettajien tehtäväkohtaisen palkan tva-järjestelmän päivitystä on valmisteltu vuoden 2017 aikana vastaamaan tämän hetken tarpeita. Valmistelua ovat tehneet sivistystoimenjohtaja-hallintojohtaja, yläkoulun ja lukion vt. rehtori ja alakoulujen rehtori. Lisäksi henkilöstöltä ja paikallisilta OAJ:n edustajilta on pyydetty lausunnot.

Oheismateriaalina oleva tva-perusteet esitetään otettavaksi käyttöön 1.8.2017 alkavan lukuvuoden alusta. Päivitys tehtiin siten, että siitä ei synny Perhon kunnalle lisäkustannuksia, koska OVTES:iin ei sisälly paikallisesti jaettavaa järjestelyvaraerää, kuten ei muihinkaan kunnallisiin sopimuksiin.

Opettajien erillinen Wilma-lisä säilyy, koska siitä on tehty erilliset päätökset. Uusille opettajille Wilma-lisää ei makseta, vaan lisä poistuu opettajien luonnollisen poistuman myötä.

Lisätietoja asiasta/päätöksestä antaa sivistystoimenjohtaja-hallintojohtaja Mervi Pääkkö, puh. 0400 798 011 tai mervi.paakko@perho.com.

Ehdotus: Kasvatus -ja opetuslautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle

1. hyväksyttäväksi oheismateriaalina olevan esityksen opettajien tva-perusteista käyttöön otettavaksi 1.8.2017 alkaen
2. lakkautettavaksi kaikki muut aikaisemmat tva-perusteet 1.8.2017 alkaen, mitkä eivät ole oheismateriaalina olevassa esityksessä

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin sillä lisäyksellä, että lautakunta vahvistaa syksyisin tva-kriteerit opettajittain.

--- -----

Tiedoksi:

Yläkoulun ja lukion vt. rehtori

Alakoulujen rehtori