

Kunnanhallitus	§ 10	13.01.2020
Kunnanhallitus	§ 36	10.02.2020

## OIKAISUVAATIMUS/TOIMISTOTIIMIN YHTEISTOIMINTANEUVOTTELUIDEN TOIMEENPANO

Khall § 10 *Valmistelija sivistys- ja hallintojohtaja Mervi Pääkkö, puh. 0400 798 011 tai mervi.paakko@perho.com.*

Kunnanhallitus päätti käynnistää toimistotiimin osalta yhteistoimintaneuvottelun kokouksessaan 7.10.2019, 187 § ajalla 1.11-31.12.2019 ja jatkoi yhteistoimintaneuvotteluaikaa 16.12.2019, 247 §:ssä tarvittaessa tammikuulle 2020. Toimistotiimin neljän jäsenen ja työnantajapuolen edustajien kesken on neuvoteltu 5.11.2019, 2.12.2019 ja 19.12.2019. Viimeisessä neuvottelussa todettiin yksimielisesti, että neuvottelut voidaan päättää. Kunnanhallitus hyväksyy neuvottelut päätyneiksi edellisessä pykälässä.

Yhteistoimintaneuvotteluissa esitettyjen perusteiden ja yksimielisen neuvottelutuloksen toimeenpano käynnistetään tällä kunnanhallituksen päätöksellä. Yhtiöittämisen osalta selvitys on vielä kesken. Alustava suunnitelma on, että yhtiöittäminen tehdään vuoden 2020 aikana ja tämä vuosi on siten siirtymäaikaa. Kunnanvaltuusto päättää yhtiöittämisestä ja sen mahdollisesta toteutuksesta alkukevään aikana.

Yhteistoimintaneuvotteluissa on käyty läpi palkkahallinnon ulkoistaminen ja tämä voidaan kunnanhallituksen päätöksellä panna toimeen. Talouden tasapainotustyöryhmä pyysi kokouksessaan 27.8.2019 johtavia viranhaltijoita selvittämään palkanlaskennan ulkoistamista. Sivistys- ja hallintojohtaja pyysi kolmelta palkkahallinnon toimijalta tarjoukset palkkahallinnon ulkoistamisesta. Toimijat olivat Accountor Oy, Sarastia Oy ja Järvinet Oy. Tarjous pyydettiin laatimaan siten, että se sisältää palkanlaskennan Perhon kunnan Populus-lisenssillä. Tarjoukset saapuivat kahdelta toimijalta Sarastia Oy:ltä ja Järvinet Oy:ltä. Tarjouksia käsiteltiin talouden tasapainotustyöryhmän kokouksessa 24.9.2019. Tarjoukset ja yhtiöittämisvelvoite johtivat siihen, että kunnanhallitus päätyi kokouksessaan 7.10.2019, 187 §:ssä käynnistämään toimistotiimin neljän henkilön yhteistoimintamenettelyn. Palkkahallinnossa on tällä hetkellä 1,25 henkilöä. Palkkahallinnon ulkoistamisen myötä palkanlaskennasta vähenee olennaisesti ja pysyvästi 1 toimi. Pysyvä ja olennainen väheneminen on irtisanomisperuste. Henkilöstöhallinnossa tarvitaan kuitenkin 1 kokoaikainen henkilöstösihteeri.

Yhteistoimintaneuvotteluiden yksimielinen tulos oli, että *"Todetaan, että yhteistoimintaneuvotteluita ei ole tarvetta enää jatkaa ja neuvottelutulokseksi hyväksytään yksimielisesti, että ketään ei irtisanota, sillä kaikki asianosaiset ovat ilmoittaneet kiinnostuksensa, mikäli yhtiöittäminen ja palkkahallinnon ulkoistaminen toteutuvat, johonkin työnantajan tarjoamaan tehtävään, tämä voi edellyttää myös uudelleen sijoittumisen ja tarvittaessa koulutuksen. Työnantajan edustajat ilmoittavat oman päätöksensä esityksestä kunnanhallituksen kokoukseen 13.1.2020, viimeistään torstaiaamuna 9.1.2020".*

Yhteistoimintaneuvottelupöytäkirjat (3 kpl) liitteineen esityslistan oheismateriaalina jaetuissa asiakirjoissa. Yksi henkilöstön edustaja ei allekirjoittanut pöytäkirjaa, eikä hyväksynyt saavutettua, yksimielistä neuvottelutulosta neuvottelujen jälkeen. Hänen kantansa on pöytäkirjan liitteenä, toimitettu kirjallisena 13.1.2020.

*Lisätietoja asiasta/päätöksestä antaa kunnanjohtaja Lauri Laajala, puh. 0400 517 380 tai*

*lauri.laajala@perho.com.*

Ehdotus: Kunnanhallitus päättää

1. hyväksyä Järvinet Oy:n tarjouksen palkkahallinnon palveluiden tuottamisesta Perhon kunnalle 1.4.2020 alkaen kokonaistaloudellisesti edullisimpana

2. nimetä [REDACTED] henkilöstösihteeriksi 1.4.2020 alkaen osaamisen, nykyisen tehtävänkuvan ja kiinnostuksen ilmaisun perusteella oheismateriaalina olevan tehtävänkuvan mukaiseen tehtävään

3. siirtää [REDACTED] koulunkäynnin ohjaajan tehtävään koulutushalukkuuden ja kiinnostuksen ilmaisun perusteella 1.8.2020 alkaen vanhana työntekijänä. Neuvottelutuloksen mukaisesti työnantaja tarjoaa koulutusta oppisopimuskoulutuksella. Koulutus on käytävä aloituspäivämäärästä alkaen kahden vuoden kuluessa. Työ on kokoaikatyötä yleistyöajalla (38 h 45 min/viikko), sis. aamu- ja iltapäivätoiminta, ja palkkaus 1.8.2020 alkaen koulunkäynnin ohjaajien työn vaativuuden mukaisesti. [REDACTED] huolehtii itse oppisopimuskoulutusta järjestävän oppilaitoksen kanssa koulutuksen aloituksen ja siihen liittyvät asiat. Työnantaja allekirjoittaa oppisopimuskoulutuksen sopimuksen ja nimeää vastuullisen ohjaajan. Työntekijä voi osallistua tarvittavaan lähiopetukseen palkallisena, matkoista ja mahdollisista yöpymisistä vastaa työntekijä itse. Oppisopimuksen päätyttyä [REDACTED] jatkaa Perhon kunnan vakituisena koulunkäynnin ohjaajana päivitetyllä tehtävänkuvalla.

Päätös: Jäsen Pekka Riihimäki esitti, että kohtia 1 ja 3 ei hyväksytä.

Riihimäen esitys raukesi kannattamattomana.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

-----

Merkittiin, että jäsen Pekka Riihimäki ilmoitti jättävänsä eriävän mielipiteen sillä perusteella, että esitin pykälän käsittelyn aikana, että palkkahallinnon ulkoistamista (kohta 1) ei toteuteta, koska ulkoistamisella ei mielestäni saada pitkällä aikavälillä merkittäviä säästöjä. Palkkahallinto toteutettaisiin jatkossakin Perhon kunnan omana työnä. Eläköitymisen johdosta henkilöstöä poistuu muutenkin lähivuosina.

---

-----

Khall § 36 *Valmistelija kunnanjohtaja Lauri Laajala, puh. 0400 517 380 tai lauri.laajala@perho.com.*

[REDACTED] on toimittanut 29.1.2020 päivätyn oikaisuvaatimuksen Perhon kunnanhallitukselle, koskien kunnanhallituksen päätöstä 13.1.2020, § 10 päätöskohtia 1. ja 3.

Oikaisuvaatimuksessaan [REDACTED] vaatii oikaisua ja päätöksen poistamista edellä mainittujen kohtien osalta. Lisäksi [REDACTED] esittää, että kunnanhallitus pidättäytyy päätöksen täytäntöönpanosta siihen saakka, kunnes kunnanhallituksen päätös on saanut lainvoiman.

Oikaisuvaatimuksessa on useita asiakohtia, jotka perustuvat [REDACTED] näkemyksiin ja mielipiteisiin. Näihin näkemyks- ja mielipide-eroihin kunnanhallitus ei ota kantaa oikaisuvaatimuksen käsittelyssä.

perustelee oikaisuvaatimustaan;

1. Sivistys- ja hallintojohtaja

Kunnanhallituksen vastaus:

Tästä on annettu kunnanhallitukselle selonteko 27.1.2020, § 29. Kunnanhallituksen päätökseksi kirjattiin:

1. merkitä saadun selvityksen tiedoksi ja
2. toteaa asian loppuun käsittelyksi.

Sivistys- ja hallintojohtaja vastaa kunnan hallintosäännön 53 § kohdan 8 mukaan kunnan henkilöstöhallinnosta virkavastuulla ja näin ollen valmistelee henkilöstöhallintoa koskevat asiat kunnanhallitukselle. Päätösesityksestä vastaa kunnanjohtaja.

2. Puutteellinen valmistelu - toimivallan ylitys

Perustelu pohjautuu kokonaisuudessaan näkemys- ja mielipide-eroihin, kunnanhallitus ei ota kantaa näihin oikaisuvaatimuksen käsittelyssä.

Kunnanhallituksen vastaus: Tehtyyn ilmoitukseen poikkeavasta toiminnasta kunnan tietojenkäsittelyssä on kunnanhallitukselle annettu selonteko 27.1.2020 § 28.

Kunnanhallitus päätökseksi kirjattiin;

1. merkitä tehdyn ilmoituksen huomiosta poikkeavasta toiminnasta kunnan tietojenkäsittelyssä ja sivistys- ja hallintojohtajan sekä asianosaisen työntekijän kirjalliset selvitykset tapahtuneesta tiedoksi
2. todeta, että toiminnassa on tapahtunut menettelytapavirhe, joka ei ole tapahtunut vahingoittamistarkoituksessa
3. todeta näiltä osin asia loppuun käsitellyksi
4. todeta, että tapahtunut osoittaa kunnan riskienhallinnan toimivuuden myös tahattomasti aiheutetuissa tilanteissa ja pyytää raportin tehtävästä riskikartoituksesta, tietosuojaohjeistuksen sekä käyttäjäoikeuksien päivittämisestä huhtikuun 2020 kokoukseen mennessä
5. saattaa päätöksen ja selvityksen tarkastuslautakunnan, JHTT Asko Vanhatuvan, kunnanvaltuuston puheenjohtajiston ja valtuustoryhmien tiedoksi.

3. Yhteistoimintaneuvottelut on käyty ilman todellista vaikutusmahdollisuutta.

Kunnanhallituksen vastaus: Perustelussa esille tuodulla koulunkäynnin ohjaajien työpaikkakokouksella 11.12.2019, jossa on käsitelty vuoden 2020 talousarviota ja kunnanvaltuuston elokuussa 2019 hyväksymää talousohjelmaa vuosille 2019 - 2022 ei ole liittymäkohtaa yhteistoimintaneuvottelujen kanssa. Yhteistoimintaneuvotteluissa työnantaja on aidosti tarjonnut kaikkia kysymykseen tulevia, vapaita toimia ja virkoja, jotta irtisanomisilta yhteistoimintaneuvottelujen päätteeksi vältytään. Tämä on todettavissa neuvottelujen pöytäkirjoista.

4. Työsuojeluvaltuutetun irtisanomissuoja.

Kunnanhallituksen vastaus: Yhteistoimintaneuvottelujen tuloksena vältyttiin henkilöstön irtisanomisilta.

Yhteistoimintaneuvottelujen yhteydessä oli esillä henkilöstösihteerin, teknisen toimen toimistosihteerin sekä isännöitsijän tehtävänkuvat. Pieni osa päättyvän palkanlaskijan tehtävänkuvasta jää edelleen henkilöstösihteerin tehtävänkuvaan, mikä on tuotu esille myös yhteistoimintaneuvotteluissa. ei kuitenkaan oikaisuvaatimuksessaan vaadi oikaistavaksi kunnanhallituksen 13.1.2020, § 10 kohtaa

2., jossa [REDACTED] nimetään henkilöstösihteeriksi.

#### 5. Muun työn tarjoaminen

[REDACTED] on 17.12.2019 lähettämällään sähköpostilla ilmaissut kiinnostuksensa ensisijaisesti henkilöstösihteerin ja teknisen toimen toimistosihteerin tehtäviin ja toissijaisesti isännöitsijän ja koulunkäynnin ohjaajan tehtäviin. Muut henkilöstön edustajat, joita yhteistoimintaneuvottelut koskivat, ilmoittivat kiinnostuksensa ainoastaan muihin kuin koulunkäynnin ohjaajan tehtävään. [REDACTED] oli siis ainoa henkilö, joka ilmoitti olevansa käytettävissä myös koulunkäynnin ohjaajan tehtävään.

Jaetuissa asiakirjoissa oikaisuvaatimus ja yhteistoimintaneuvotteluiden pöytäkirjat liitteineen.

*Lisätietoja asiasta/päätöksestä antaa kunnanjohtaja Lauri Laajala, puh. 0400 517 380 tai lauri.laajala@perho.com.*

Ehdotus: Kunnanhallitus päättää todeta, että

1. sivistys- ja hallintojohtaja on valmistellut oikaisuvaatimuksen kohteena olevia asioita viranhoitoon liittyvinä tehtävinä, eikä näin ollen ole ollut esteellinen yhteistoimintaneuvotteluihin liittyviä asioita käsiteltäessä ja
2. että kunnanhallituksen 13.1.2020, § 10 päätös ja päätöstä edeltäneet neuvottelut on toteutettu yhteistoimintalain mukaisesti sekä
3. hylätä [REDACTED] oikaisuvaatimuksen perusteettomana yllä kirjatun perustein.

Päätös: Keskustelun aikana jäsen Pekka Riihimäki esitti, että oikaisuvaatimus hyväksytään, jota jäsen Anni Hertteli kannatti.

Koska keskustelun aikana oli tullut kannatettu ehdotus, puheenjohtaja esitti, että suoritetaan nimenhuutoäänestys siten, että ne jotka kannattavat kunnanhallituksen ehdotusta, äänestävät "jaa" ja ne jotka kannattavat jäsen Pekka Riihimäen ehdotusta, äänestävät "ei".

Äänestysmenettely hyväksyttiin.

Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä kunnanhallituksen ehdotus "jaa" sai kuusi ääntä (Antti Hietaniemi, Esa Kalliokoski, Kerttu Anttiroiko-Rauma, Sirpa Itäniemi, Matti Kytölä ja Tapio Peltokangas ja jäsen Pekka Riihimäen ehdotus "ei" kolme ääntä (Pekka Riihimäki, Anni Hertteli ja Tanja Jaatinen).

Äänestyksen jälkeen puheenjohtaja totesi, että kunnanhallituksen ehdotus on tullut päätökseksi.

-----

Merkittiin, että pöytäkirjanpitäjä Mervi Pääkkö ilmoitti esteellisyytensä (hallintolaki 28 §, 7. mom) sillä perusteella, että osa oikaisuvaatimuksen asioista on kohdistettu suoraan sivistys- ja hallintojohtajaan.

-----

Merkittiin, että kunnanjohtaja Lauri Laajala toimi tämän pykälän ajan

pöytäkirjanpitäjänä.

---

-----