

YHTEISTOIMINTANEUVOTTELUIDEN TOIMEENPANO

Khall § 107 *Valmistelija sivistys- ja hallintojohtaja Mervi Pääkkö, puh. 0400 798 011*

Kunnanhallitus päätti käynnistää kokouksessaan 6.4.2020, 81 §:ssä koko kunnan henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut. Yhteistoimintaneuvotteluita on käyty 15.4.2020, 23.4.2020 ja 5.5.2020. Viimeisessä neuvottelussa todettiin yksimielisesti, että neuvottelut voidaan päättää.

Ensimmäisessä neuvottelussa 15.4.2020 käytiin läpi neuvotteluiden tausta ja neuvotteluiden käynnistämisen syyt. Lisäksi tuolloin sovittiin yhteisesti, että neuvottelut eivät johda irtisanomisiin ja sovittiin neuvotteluiden aikataulu. Alustava neuvotteluesitys toimitettiin osallistujille etukäteen 8.4.2020 sähköpostin liitteenä. Neuvotteluissa todettiin, että haetaan yhteisiä ratkaisuja niin työnantajan kuin työntekijänkin edun mukaisesti. Lisäksi käytiin läpi työllistämisen edistämisen suunnitelma mahdollisten lomautusten varalta.

Toisessa neuvottelussa 23.4.2020 käytiin läpi työnantajan esitys säästötoimenpiteistä. Esitys toimitettiin osallistujille etukäteen 21.4.2020 sähköpostin liitteenä. Työnantajan esitys sisälsi esitykset lomautusilmoitusajan lyhentämisestä ja 14 kalenteripäivän lomautuksesta koko henkilöstön osalta. Työnantaja perusteli lomautusilmoitusajan lyhentämistä väliaikaisella lailla työttömyysturvan omavastuuajan poiston voimassaololla 6.7.2020 saakka. Työnantaja on koko ajan pyrkinyt huolehtimaan myös henkilöstön toimeentulosta. Neuvotteluissa todettiin yhteisesti, että henkilöstöjärjestöillä ei ollut vaihtoehtoja esitystä lomautuksista.

Kolmannessa neuvottelussa 5.5.2020 käytiin läpi yksityiskohtainen henkilöstön lomautussuunnitelma, jonka henkilöstöjärjestöt totesivat olevan selkeä, tarkka ja huolella suunniteltu. Kahdeksansivuinen lomautussuunnitelma lähetettiin osallistujille etukäteen 29.4.2020 sähköpostin liitteenä. Työnantajan esitys sisälsi ehdotukset lomautusilmoitusajan lyhentämisestä 7 kalenteripäivään, 14 kalenteripäivän lomautuksen ja ehdotti lomautusten ulkopuolelle rajattavaksi kriittisten alojen henkilöstön, ruoka-, siivous- ja pesulapalvelun työntekijät ja heille esitys säästötoimenpiteistä oli kolme päivää omaehtoista palkatonta 31.12.2020 mennessä.

Yhteistoimintaneuvotteluiden yksimielinen neuvottelutulos oli, että "Neuvottelutuloksena todetaan, että koko kunnan henkilöstö lomautetaan vuoden 2020 aikana 14 kalenteripäiväksi, pois lukien kriittisen alan henkilöstö; ruoka-, siivous- ja pesulapalvelun työntekijät, joilla on säästötoimenpiteenä kolme päivää omaehtoista palkatonta 31.12.2020 mennessä. Lomautusilmoitusaika lyhennetään yhteisellä sopimisella seitsemään kalenteripäivään."

Lomautussuunnitelmassa on pyritty huomioimaan vuosilomat ja henkilöstön keskinäinen sijaistaminen siten, etteivät saman alan työntekijät olisi yhtäaikaa poissa. Työnantaja on pyrkinyt huolehtimaan myös henkilöstön turvallisuuden ja taloudellisen toimeentulon näkökulmista lomautusten suunnittelua tiedostaen, että lomautus on riski henkilöstön työhyvinvoinnille ja voi heikentää työmotivaatiota. Neuvotteluissa on kuitenkin löytynyt ymmärrystä myös työnantajaa kohtaan koronapandemian (ja siihen varautumiseen) aiheuttamista taloudellisista vaikutuksista. Lisäksi on pyritty varmistamaan, että Perhon kunta pystyy poikkeustilanteesta huolimatta turvaamaan palvelut kuntalaisille kesän aikana. Tämän vuoksi perinteistä kesäsulkua ei tulevana

kesänä kunnantoinmistossa ole. Lomautussuunnitelma on myös niin tarkka, että kunnan toimintaa valvovat viranomaiset voivat sen perusteella varmistua, että lakisääteiset velvoitteet hoidetaan lomautuksista huolimatta. Nämä edellä mainitut asiat on huomioitu myös lomautussuunnitelmassa ja henkilökunnan lomajärjestelyissä

Lomautuksen vaihtoehtona voidaan tarjota Jalmiinakodin keittiöapulaisen työtä ja ateriakuljetusta.

Yhteistoimintaneuvotteluissa saavutetun, yksimielisen neuvottelutuloksen toimeenpano käynnistetään tällä kunnanhallituksen päätöksellä.

Lisätietoja asiasta/päätöksestä antaa kunnanjohtaja Lauri Laajala, puh. 0400 517 380 tai lauri.laajala@perho.com.

Ehdotus: Kunnanhallitus päättää

1. merkitä tiedoksi neuvotteluissa saavutetun tuloksen lomautusilmoitusajan lyhentämisestä seitsemään (7) kalenteripäivään
2. että kunnan koko henkilöstö lomautetaan 14 kalenteripäiväksi, pois lukien kriittisen alan henkilöstö; ruoka-, siivous- ja pesulapalvelun työntekijät, joilla säästötoimenpiteenä on kolme päivää omaehtoista palkatonta 31.12.2020 mennessä lomautuksen sijasta
3. että lomautuksen ulkopuolella ovat määräaikaaisessa palvelussuhteessa olevat työntekijät, jotka eivät toimi vakituisen työntekijän sijaisena, lomautuspäätöksen jälkeen aloittavat työntekijät tai viranhaltijat ja palkkatuella työllistetyt
4. että lomautuksissa huomioidaan pääluottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun tehtävät, varsinainen ja varahenkilö ovat eri aikaan lomautettuina tai viimeisinä omassa henkilöstöryhmässään mikäli varahenkilöä ei ole
5. valtuuttaa esimiehet tekemään neuvottelutuloksen mukaiset työntekijäkohtaiset lomautuspäätökset ja antamaan lomautusilmoitukset
6. valtuuttaa kunnanhallituksen puheenjohtajan tarvittaessa neuvottelemaan kunnanjohtajan osalta lomautusajankohdasta ja sivistys- ja hallintojohtajan tekemään kunnanjohtajan osalta lomautuspäätöksen ja antamaan lomautusilmoituksen
7. viedä lomautussuunnitelmat ja lomautuksen toimeenpanon tiedoksi lautakunnille.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.
