

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 107
§ 109

06.05.2020
18.05.2020

OIKAISUVAATIMUS/YHTEISTOIMINTANEUVOTTELUIDEN TOIMEENPANO

13/01/2020

Khall § 107 *Valmistelija sivistys- ja hallintojohtaja Mervi Pääkkö, puh. 0400 798 011*

Kunnanhallitus päätti käynnistää kokouksessaan 6.4.2020, 81 §:ssä koko kunnan henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut. Yhteistoimintaneuvotteluita on käyty 15.4.2020, 23.4.2020 ja 5.5.2020. Viimeisessä neuvottelussa todettiin yksimielisesti, että neuvottelut voidaan päättää.

Ensimmäisessä neuvottelussa 15.4.2020 käytiin läpi neuvotteluiden tausta ja neuvotteluiden käynnistämisen syyt. Lisäksi tuolloin sovittiin yhteisesti, että neuvottelut eivät johda irtisanomisiin ja sovittiin neuvotteluiden aikataulu. Alustava neuvotteluesitys toimitettiin osallistujille etukäteen 8.4.2020 sähköpostin liitteenä. Neuvotteluissa todettiin, että haetaan yhteisiä ratkaisuja niin työnantajan kuin työntekijänkin edun mukaisesti. Lisäksi käytiin läpi työllistämisen edistämisen suunnitelma mahdollisten lomautusten varalta.

Toisessa neuvottelussa 23.4.2020 käytiin läpi työnantajan esitys säästötoimenpiteistä. Esitys toimitettiin osallistujille etukäteen 21.4.2020 sähköpostin liitteenä. Työnantajan esitys sisälsi esitykset lomautusilmoitusajan lyhentämisestä ja 14 kalenteripäivän lomautuksesta koko henkilöstön osalta. Työnantaja perusteli lomautusilmoitusajan lyhentämistä väliaikaisella lailla työttömyysturvan omavastuuajan poiston voimassaololla 6.7.2020 saakka. Työnantaja on koko ajan pyrkinyt huolehtimaan myös henkilöstön toimeentulosta. Neuvotteluissa todettiin yhteisesti, että henkilöstöjärjestöillä ei ollut vaihtoehtoja esitystä lomautuksista.

Kolmannessa neuvottelussa 5.5.2020 käytiin läpi yksityiskohtainen henkilöstön lomautussuunnitelma, jonka henkilöstöjärjestöt totesivat olevan selkeä, tarkka ja huolella suunniteltu. Kahdeksansivuinen lomautussuunnitelma lähetettiin osallistujille etukäteen 29.4.2020 sähköpostin liitteenä. Työnantajan esitys sisälsi ehdotukset lomautusilmoitusajan lyhentämisestä 7 kalenteripäivään, 14 kalenteripäivän lomautuksen ja ehdotti lomautusten ulkopuolelle rajattavaksi kriittisten alojen henkilöstön, ruoka-, siivous- ja pesulapalvelun työntekijät ja heille esitys säästötoimenpiteistä oli kolme päivää omaehtoista palkatonta 31.12.2020 mennessä.

Yhteistoimintaneuvotteluiden yksimielinen neuvottelutulos oli, että "Neuvottelutuloksena todetaan, että koko kunnan henkilöstö lomautetaan vuoden 2020 aikana 14 kalenteripäiväksi, pois lukien kriittisen alan henkilöstö; ruoka-, siivous- ja pesulapalvelun työntekijät, joilla on säästötoimenpiteenä kolme päivää omaehtoista palkatonta 31.12.2020 mennessä. Lomautusilmoitusaika lyhennetään yhteisellä sopimisella seitsemään kalenteripäivään."

Lomautussuunnitelmassa on pyritty huomioimaan vuosilomat ja henkilöstön keskinäinen sijaistaminen siten, etteivät saman alan työntekijät olisi yhtäaikaan poissa. Työnantaja on pyrkinyt huolehtimaan myös henkilöstön turvallisuuden ja taloudellisen toimeentulon näkökulmista lomautusten suunnittelua tiedostaen, että lomautus on riski henkilöstön työhyvinvoinnille ja voi heikentää työmotivaatiota. Neuvotteluissa on kuitenkin löytynyt ymmärrystä myös työnantajaa kohtaan koronapandemian (ja siihen

varautumiseen) aiheuttamista taloudellisista vaikutuksista. Lisäksi on pyritty varmistamaan, että Perhon kunta pystyy poikkeustilanteesta huolimatta turvaamaan palvelut kuntalaisille kesän aikana. Tämän vuoksi perinteistä kesäsulkua ei tulevana kesänä kunnantoinimistossa ole. Lomautussuunnitelma on myös niin tarkka, että kunnan toimintaa valvovat viranomaiset voivat sen perusteella varmistua, että lakisääteiset velvoitteet hoidetaan lomautuksista huolimatta. Nämä edellä mainitut asiat on huomioitu myös lomautussuunnitelmassa ja henkilökunnan lomajärjestelyissä

Lomautuksen vaihtoehtona voidaan tarjota Jalmiinakodin keittiöapulaisen työtä ja ateriakuljetusta.

Yhteistoimintaneuvotteluissa saavutetun, yksimielisen neuvottelutuloksen toimeenpano käynnistetään tällä kunnanhallituksen päätöksellä.

Lisätietoja asiasta/päätöksestä antaa kunnanjohtaja Lauri Laajala, puh. 0400 517 380 tai lauri.laajala@perho.com.

Ehdotus: Kunnanhallitus päättää

1. merkitä tiedoksi neuvotteluissa saavutetun tuloksen lomautusilmoitusajan lyhentämisestä seitsemään (7) kalenteripäivään
2. että kunnan koko henkilöstö lomautetaan 14 kalenteripäiväksi, pois lukien kriittisen alan henkilöstö; ruoka-, siivous- ja pesulapalvelun työntekijät, joilla säästötoimenpiteenä on kolme päivää omaehtoista palkatonta 31.12.2020 mennessä lomautuksen sijasta
3. että lomautuksen ulkopuolella ovat määräaikaisessa palvelussuhteessa olevat työntekijät, jotka eivät toimi vakituisen työntekijän sijaisena, lomautuspäätöksen jälkeen aloittavat työntekijät tai viranhaltijat ja palkkatuella työllistetyt
4. että lomautuksissa huomioidaan pääluottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun tehtävät, varsinainen ja varahenkilö ovat eri aikaan lomautettuina tai viimeisinä omassa henkilöstöryhmässään mikäli varahenkilöä ei ole
5. valtuuttaa esimiehet tekemään neuvottelutuloksen mukaiset työntekijäkohtaiset lomautuspäätökset ja antamaan lomautusilmoitukset
6. valtuuttaa kunnanhallituksen puheenjohtajan tarvittaessa neuvottelemaan kunnanjohtajan osalta lomautusajankohdasta ja sivistys- ja hallintojohtajan tekemään kunnanjohtajan osalta lomautuspäätöksen ja antamaan lomautusilmoituksen
7. viedä lomautussuunnitelmat ja lomautuksen toimeenpanon tiedoksi lautakunnille.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Khall § 109 *Valmistelija sivistys- ja hallintojohtaja Mervi Pääkkö, puh. 0400 798 011*

OAJ:n Perhon paikallisyhdistys ry on toimittanut sähköpostilla oikaisuvaatimuksen koskien Perhon kunnan lomautuksia. Kirjeessään OAJ:n Perhon paikallisyhdistys ry vaatii kunnanhallituksen 6.5.2020, 107 §:n päätöksen kumoamista perusteena, että

"Olemme saaneet uutta tietoa koskien poikkeuslakia ja OAJ:n sopimuksetonta tilaa tällä hetkellä. Sen aikana luottamushenkilöt eivät saa neuvotella paikallisesti".

JUKO ry ja osa opettajista vaativat samaisessa päätöksessä olleen lomautusilmoitusajan lyhentämisen kumoamista sillä perusteella, että sopimusneuvottelut ovat kesken ja paikallisilla henkilöstön edustajille ei ole oikeutta sopia asiaa paikallisesti.

OAJ:n ja JUKO:n pääluottamusmies Terhi Möttönen on toimittanut sähköpostilla oikaisuvaatimuksen koskien pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen lomautuksia.

Jaetuissa asiakirjoissa OAJ:n Perhon paikallisyhdistys ry:n oikaisuvaatimus, JUKO ry:n kehoitus lomautusilmoitusajan lyhentämisen kumoamisesta ja OAJ/Juko ry:n pääluottamusmies Terhi Möttönen oikaisuvaatimus pääluottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun lomautuksista.

Lisätietoja asiasta/päätöksestä antaa kunnanjohtaja Lauri Laajala, puh. 0400 517 380 tai lauri.laajala@perho.com.

Ehdotus: Kunnanhallitus päättää

1. merkitä tiedoksi JUKO ry:n kehoituksen
2. hylätä OAJ:n Perhon paikallisyhdistys ry:n oikaisuvaatimuksen henkilöstön lomautusten perumisista ja hyväksyä lomautusilmoitusajan lyhentämisen perumisen opettajien osalta seuraavin perusteluin:

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 6.5.2020 lomauttaa koko henkilöstön 14 vuorokaudeksi, myös opettajat (pois lukien siivous-, ruoka- ja pesulapalvelut) yksimielisen neuvottelutuloksen mukaisesti lyhennetyllä lomautusilmoitusajalla. Neuvotteluissa ja kaikissa lomautussuunnitelmissa pyrki työnantaja huomioimaan niin työntekijöiden, kuntalaisten (ml. oppilaat) kuin työnantajan näkökulmat. Työnantaja ehdotti lomautusilmoitusajan lyhentämistä, jotta osa lomautuspäivistä olisi jo toukokuussa ja työntekijöille ei olisi tullut viiden päivän omavastuuta päivärahan maksussa. Väliaikainen työttömyysturvan omavastuuajan poisto on voimassa 6.7.2020 saakka ja työnantaja halusi kaikille työntekijöille saman mahdollisuuden. TE-toimistosta saatu ohje oli, että mikäli lomautukset aloitetaan ennen 6.7.2020 omavastuuajan poisto on voimassa. Tarkoitus oli myös turvata oppilaiden ja opiskelijoiden oppiminen ja turvallisuus ensi syksynä (etäopiskelun paikkaus) ja saada lomautukset pidettyä mahdollisimman aikaisin syksyllä. Ja näin myös opettajat olisivat päässeet omavastuuajan poiston piiriin.

Sivistys- ja hallintojohtaja kysyi OAJ:n jäseniltä (vakituiset opettajat ja rehtorit) kantaa lomautusilmoitusajan lyhentämiseen Wilma-viestillä ja pyysi vastaukset tiistaihin 12.5.2020 klo 14 mennessä. Yhteensä 25 vakituista opettajaa kannatti lomautusilmoitusajan lyhentämistä ja yhdeksän vastasi Ei. Kahdessa vastauksessa ei ollut selvää kantaa ja muutama opettaja jätti vastaamatta. Koska yhdeksän vastasi Ei ja kaikki eivät vastanneet, ei työnantajalla ole minkäänlaista intressiä riidellä sellaisesta työntekijöihin kohdistuvasta edusta, jota työntekijät eivät halua. Jo tehdyt opettajien ja rehtoreiden lomautusilmoitukset perutaan. Näin ollen opettajien ja rehtoreiden 14 kalenteripäivän lomautus tehdään syyslukukauden loppuun mennessä ilman lyhennettyä lomautusilmoitusaikaa. Lomautusilmoitusaika on yksi kuukausi.

Lomautussuunnitelma laaditaan uudestaan opettajien osalta toukokuun loppuun mennessä ja toimitetaan työntekijöille yhden kuukauden lomautusilmoitusajan puitteissa. Sama koskee myös mahdollisesti varhaiskasvatuksessa olevia OAJ:n jäseniä.

Julkinen sektori on tällä hetkellä sopimuksettomassa tilassa, mutta sopimuksettomanakin aikana sovelletaan vanhan työehtosopimuksen määräyksiä niin kauan, kunnes uusi tulee voimaan (jälkivaikutus).

3. Hyväksyä pääluottamusmies Terhi Möttösen oikaisuvaatimuksen pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen lomautuksista. Kyseiset henkilöt huolehtivat lomautettujen henkilöiden työtehtävistä siltä osin kuin mahdollista. Esimerkiksi koulupuolella pääluottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut ovat ensisijaisesti käytettävissä koko syyslukukauden opettajien sijaistuksiin riippumatta luokka-asteesta.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.
