

## LAUSUNTOPYYNTÖ / OSAAVAA TYÖVOIMAA KESKI-POHJANMAALLE TOIMENPIDEOHJELMA

Khall § 218 *Valmistelija kunnanjohtaja Lauri Laajala, puh. 0400 517 380 tai lauri.laajala@perho.com.*

Keski-Pohjanmaan liiton kehittämistä ohjaa vahvasti laki alueiden kehittämisestä ja rakennerahastotoiminnan hallinnoinnista (7/2014). Osaamisen ja koulutustarpeiden ennakointirooli perustuu tähän aluekehityslakiin. Lain 17 §:n 1 momentin 2. kohdan mukaan maakunnan liiton tulee kehittää alueensa elinkeinoelämän toimintaedellytyksiä ottaen huomioon kuntien erilaisista lähtökohdista johtuvat tarpeet ja vahvuudet. Maakunnan liitto vastaa aluekehittämisen strategisesta kokonaisuudesta ja vastaa alueellisen pitkän ja keskipitkän aikavälin koulutustarpeiden ennakkoinnin yhteensovittamisesta ja alueellisten koulutustavoitteiden valmistelusta osana koulutuksen ja tutkimuksen kehittämissuunnittelua.

Keski-Pohjanmaan maakuntasuunnitelman ja maakuntaohjelman kehittämisteemat pitävät sisällään useita osaamiseen, työvoimaan, työllisyyteen, maakunnan vetovoimaisuuteen ja elinvoimaisuuteen sekä elinkeinojen kehittämiseen ja kilpailukykyyn liittyviä tavoitteita.

Keski-Pohjanmaan liiton Osaamisstrategia 2025 on laadittu yhteistyössä alueen osaamisen ja työllisyyden sekä osaavan työvoiman saatavuuden kehittämiseen liittyvien tahojen kanssa.

Osaamisstrategian lähtökohtana on turvata keskipohjalaiselle elinkeinoelämälle ja muille organisaatioille osaavaa työvoimaa nyt ja tulevaisuudessa sekä vahvistaa ja konkretisoida Keski-Pohjanmaan maakuntaohjelmassa asetettuja osaamisen kehittämiseen liittyviä tavoitteita ja teemoja. Keski-Pohjanmaan osaamisstrategia on osa Keski-Pohjanmaan maakuntasuunnitelmaa ja maakuntaohjelmaa.

Keski-Pohjanmaan liitto pyytää lausuntoja toimenpideohjelmasta, joka on työstetty Osaavaa työvoimaa Keski-Pohjanmaalle -neuvottelukunnassa. Lausuntoaika on 6.-20.11.2020.

Osaavaa työvoimaa Keski-Pohjanmaalle -toimenpideohjelma sisältää sidosryhmien kanssa yhteistyönä tehdyn osaamisstrategian sekä sen pohjalta koottuja toimenpiteitä osaavan työvoiman varmistamiseksi alueelle. Sen lisäksi on koottu nopeita koronapandemian haasteisiin vastaavia toimenpiteitä työvoiman tarpeeseen liittyen.

Keski-Pohjanmaan Osaavaa työvoimaa Keski-Pohjanmaalle toimenpideohjelma sisältää lisäksi kaksi toimenpidetaulukkoa; toinen osaavan työvoiman saannin varmistamiseksi ja toinen koronapandemian vaikutusten korjaamiseksi työvoiman osalta.

Lausunnot pyydetään toimittamaan Keski-Pohjanmaan liittoon sähköpostitse: kirjaamo@keski-pohjanmaa.fi tai osoitteella Rantakatu 14, 67100 Kokkola. Lausuntoaika on 6.- 20.11.2020.

Toimenpideohjelma liitteineen ja Keski-Pohjanmaan osaamisstrategia 2020 jaetuissa asiakirjoissa.

*Lisätietoja asiasta/päätöksestä antaa kunnanjohtaja Lauri Laajala, puh. 0400 517 380 tai lauri.laajala@perho.com.*

Ehdotus: Kunnanhallitus päättää antaa Perhon kunnan lausuntona Osaavaa työvoimaa Keski-Pohjanmaalle toimenpideohjelmasta seuraavaa:

1. Toimenpideohjelma on laadittu laajassa yhteistyössä huomioiden eri toimijoiden asiantuntemus.
2. Toimenpideohjelma jalkauttaa Keski-Pohjanmaan osaamisstrategia 2020-2025:n tavoitteet konkreettisiksi toimenpiteiksi maakuntaan.
3. Toimenpideohjelmassa huomioidaan hyvin koronan aiheuttamien toimenpiteiden tarpeet osaavan työvoiman saannin varmistamiseksi alueen elinkeinoelämälle.
4. Liitteessä 1 (Osaamisstrategian nelikentän toimenpiteet) kuvataan kehittämisteemoittain (Työn murros ja osaaminen, Yhteistyön tiivistäminen, Kansainvälisyys sekä Vetovoima) toimenpiteiden käytännön toteutustapa (suoritustapa), toimenpiteiden vastuu- ja muut toteuttajatahot sekä toteutusaikataulu. Taulukko sitouttaa hyvin eri toimijatahot, mutta suoritustapana esitetyjä toimenpiteitä tulee edelleen synkronoida ja tiivistää yhtenäisemmiksi ja koko maakuntaa koskeviksi. Esimerkkinä Työn murros ja osaaminen/Jatkuvan oppimisen mahdollistaminen; Perhossa on tuotannossa ja suunnitteluvaiheessa merkittävä tuulivoimarakentamisen kokonaisuus ja tuulivoimatuotannon huoltotukikohta sekä suunnitteilla toisen toimijan vastaava tukikohta, eikä Perhoa mainita sähköasentajakoulutuksen toteuttajaorganisaatioissa. Toisena esimerkkinä; Vetovoima/Opiskelu vetovoimatekijänä; Nuoret opiskelemaan maakuntaan ja lukioiden kurssiyhteistyö yliopistokeskuksen ja Centrian kanssa (1. ja 3. rivi taulukossa) tulee koskea kaikkia lukiokoulutusta ja ammatillista 2. asteen koulutusta järjestäviä tahoja, ei yksittäistä lukiota.

Päätös: Kunnanhallitus päättää antaa Perhon kunnan lausuntona Osaavaa työvoimaa Keski-Pohjanmaalle toimenpideohjelmasta seuraavaa:

1. Toimenpideohjelma on laadittu laajassa yhteistyössä huomioiden eri toimijoiden asiantuntemus.
  2. Toimenpideohjelma jalkauttaa Keski-Pohjanmaan osaamisstrategia 2020-2025:n tavoitteet konkreettisiksi toimenpiteiksi maakuntaan.
  3. Toimenpideohjelmassa huomioidaan hyvin koronan aiheuttamien toimenpiteiden tarpeet osaavan työvoiman saannin varmistamiseksi alueen elinkeinoelämälle.
  4. Liitteessä 1 (Osaamisstrategian nelikentän toimenpiteet) kuvataan kehittämisteemoittain (Työn murros ja osaaminen, Yhteistyön tiivistäminen, Kansainvälisyys sekä Vetovoima) toimenpiteiden käytännön toteutustapa (suoritustapa), toimenpiteiden vastuu- ja muut toteuttajatahot sekä toteutusaikataulu. Taulukko sitouttaa hyvin eri toimijatahot, mutta suoritustapana esitetyjä toimenpiteitä tulee edelleen synkronoida ja tiivistää yhtenäisemmiksi ja koko maakuntaa koskeviksi. Esimerkkinä Työn murros ja osaaminen/Jatkuvan oppimisen mahdollistaminen; Perhossa on tuotannossa ja suunnitteluvaiheessa merkittävä tuulivoimarakentamisen kokonaisuus ja tuulivoimatuotannon huoltotukikohta sekä suunnitteilla toisen toimijan vastaava tukikohta, eikä Perhoa mainita sähköasentajakoulutuksen toteuttajaorganisaatioissa. Toisena esimerkkinä; Vetovoima/Opiskelu vetovoimatekijänä; Nuoret opiskelemaan maakuntaan ja lukioiden kurssiyhteistyö yliopistokeskuksen ja Centrian kanssa (1. ja 3. rivi taulukossa) tulee koskea kaikkia lukiokoulutusta ja ammatillista 2. asteen koulutusta järjestäviä tahoja, ei yksittäistä lukiota.
- Perhon kunta esittää, että edellämainitut asiat lisätään liitteeseen 1.

5. Oppivelvollisuuden laajentuminen edellyttää 2.asteen ammatillisen koulutuksen järjestäjien aktiivista yhteistyötä alueen kuntien kanssa koulutuksen järjestämisessä.

---

-----