

TYÖSUHTEEN MUUTTAMINEN TOISTAISEKSI VOIMASSA OLEVAKSI/KIRSI-MARI HUMALAJOKI

Khall § 125 *Valmistelija kunnanjohtaja Lauri Laajala, puh. 0400 517 380 tai lauri.laajala@perho.com.*

Kirsi-Mari Humalajoki on toiminut Perhon kunnan palveluksessa määräaikaisissa tehtävissä 1.11.2016 lähtien, lukuun ottamatta 22.12.2016 - 9.1.2017 välistä ajanjaksoa. Määräaikaista sopimusta on jatkettu 12 kertaa. Vain osalle määräaikaisuuksia on perusteltu syy, perhevapaan sijaisuus. Suurimmassa osassa on määräaikaisuuden perusteeksi merkitty "tehtävanhoidon järjestelyt kesken".

Työsopimuslain 1 luvun 3 §:n 2 momentin mukaan työsopimus on voimassa toistaiseksi, jollei sitä ole perustellusta syystä tehty määräaikaiseksi. Perusteltuja syitä voi olla esimerkiksi sijaisuus, työnluonne (esim. lyhytaikainen määrätty työ, jota työnantaja ei teetä jatkuvasti), harjoittelu tai muu näihin rinnastettava syy sekä muu suoritettavaan työhön liittyvä peruste.

Työnantajan aloitteesta ilman perusteltua syytä tehtyä määräaikaista työsopimusta samoin kuin ilman perusteltua syytä tehtyjä toisiaan seuraavia määräaikaisia työsopimuksia on pidettävä toistaiseksi voimassa olevina.

Työsopimuslain 1 luvun 3 §:n 2 momentin mukaan toistuvien määräaikaisten työsopimusten käyttö ei ole sallittua silloin, kun määräaikaisten työsopimusten lukumäärä tai niiden yhteenlaskettu kesto taikka niistä muodostuva kokonaisuus osoittaa työnantajan työvoimatarpeen pysyväksi.

Kirsi-Mari Humalajoen palkkaamisessa määräaikaisiin työsuhteisiin ei ole täyttnyt työsopimuslain 1. luvun 3 §:n 2 momentin määräaikaisen työsopimuksen perusteet. Varhaiskasvatuksessa on kolme määräaikaista lastenhoitajan tointa, joista yhdessä on palkattuna Kirsi-Mari Humalajoki. Määräaikaisuudet jatkuvat vuoden 2021 loppuun, jonka jälkeen toimet tulisi täyttää toistaiseksi voimassa olevina.

Lisätietoja asiasta/päätöksestä antaa kunnanjohtaja Lauri Laajala, puh. 0400 517 380 tai lauri.laajala@perho.com.

Ehdotus: Kunnanhallitus päättää muuttaa Kirsi-Mari Humalajoen määräaikaisen työsuhteen toistaiseksi voimassa olevaksi 1.6.2021 lukien yllä mainituin perustein.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.
