

Tekninen lautakunta	§ 41	04.05.2021
Kunnanhallitus	§ 126	10.05.2021
Kunnanvaltuusto	§ 31	17.05.2021
Tekninen lautakunta	§ 53	02.06.2021

MÄÄRÄAIKAISEN TYÖSUHTEEN MUUTTAMINEN TOISTAISEKSI VOIMASSA OLEVAKSI SIIVOUSTIIMISSÄ

Tekla § 41 *Valmistelija tekninen johtaja Alpo Anisimaa, puh. 0400 510 706 tai alpo.anisimaa@perho.com.*

Siivoustiimissä on toiminut vuodesta 2012 alkaen useissa määräaikaisissa sopimuksissa siivooja ensin työllistämistuella 2015 vuoteen asti ja sitten sijaisena. Vuodesta 2017 vuoteen 2021 asti hän on toiminut siivoojana lukuisilla määräaikaisilla sopimuksilla lähes katkotta. Työntekijää ei ole voitu valita vakinaisiin toimiin koska häneltä on puuttunut alan tutkinto, mutta hän on toiminut vuodesta 2012 alkaen yhteensä 2093 päivää siivoojana kunnan toimipisteissä ja osoittanut ammattitaitonsa jokaisessa annetussa tehtävässään.

Talousarviossa on varattu siivoustiimiin kaksi (2) siivoojan toimea palkkatuella, mutta palkkatuellisia sopivia työntekijöitä ei ole löytynyt riittävästi. Joten siivoustiimi on joutunut venymään ja joustamaan siivouksen mitoitukselta.

Lisätietoja asiasta/päätöksestä antaa tekninen johtaja Alpo Anisimaa, puh. 0400 510 706 tai alpo.anisimaa@perho.com.

Ehdotus: Lautakunta päättää

1. anoa kunnanhallitukselta ja edelleen valtuustolta työllistämistuellisen toimen muuttamista toistaiseksi voimassa olevaksi siivoojan toimeksi
2. anoa täyttölupaa kunnanhallitukselta muutettuun siivoojan vakinaiseen toimeen

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin, että pöytäkirja tämän asian osalta luettiin, tarkistettiin ja hyväksyttiin heti.

--- -----

Khall § 126 *Valmistelija kunnanjohtaja Lauri Laajala, puh. 0400 517 380 tai lauri.laajala@perho.com.*

Työsopimuslain 1 luvun 3 §:n 2 momentin mukaan työsopimus on voimassa toistaiseksi, jollei sitä ole perustellusta syystä tehty määräaikaiseksi. Perustelluja syitä voi olla esimerkiksi sijaisuus, työnluonne (esim.. lyhytaikainen määrätty työ, jota työnantaja ei teetä jatkuvasti), harjoittelu tai muu näihin rinnastettava syy sekä muu suoritettavaan työhön liittyvä peruste.

Työnantajan aloitteesta ilman perusteltua syytä tehtyä määräaikaista työsopimusta samoin kuin ilman perusteltua syytä tehtyjä toisiaan seuraavia määräaikaisia työsopimuksia on pidettävä toistaiseksi voimassa olevina.

Työsopimuslain 1 luvun 3 §:n 2 momentin mukaan toistuvien määräaikaisten työsopimusten käyttö ei ole sallittua silloin, kun määräaikaisten työsopimusten lukumäärä tai niiden yhteenlaskettu kesto taikka niistä muodostuva kokonaisuus osoittaa työnantajan työvoimatarpeen pysyväksi.

Perhon kunnan henkilöstöorganisaatiossa ei ole olemassa palkkatuella työllistettävien

siivoojien toimia, vaan palkkatukilaiset ovat tarvittaessa määräaikaisia työntekijöitä, joille ei ole perustettu toimea.

Perhon kunnan ostaessa Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymältä Kärkelä -kiinteistön, kaupan mukana siirtyi liikkeenluovutuksella työsopimuslain 1. luvun 10 §:n mukaisesti talonmies ja siivooja vanhoina työntekijöinä Perhon kunnan palvelukseen. Siirtyneiden työntekijöiden toistaiseksi voimassa olevia toimia ei täytetty, vaan talonmies siirtyi ulkoilualueiden hoitajan eläköityessä ulkoilualueiden hoitajan toimeen, eikä Perhon kunnan siivoustiimistä eläköityneen siivoojan toimea täytetty tuolloin.

Perhon kunnan hallintosäännön 38 § määrää, että vakinaisen viran ja toimen perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää kunnanvaltuusto.

Lisätietoja asiasta/päätöksestä antaa kunnanjohtaja Lauri Laajala, puh. 0400 517 380 tai lauri.laajala@perho.com.

Ehdotus: Kunnanhallitus päättää

1. esittää kunnanvaltuustolle, että siivoustiimiin perustetaan siivoojan toistaiseksi voimassa oleva toimi
2. että mikäli kunnanvaltuusto hyväksyy toimen perustamisen myöntää tekniselle lautakunnalle toimen täyttöluvan
3. edellyttää, että tekninen lautakunta huomioi toimen täyttämässä työsopimuslain 1 luvun 3 §:n 2 momentin määräyksen.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

--- -----

Kvalt § 31 *Lisätietoja asiasta antaa kunnanjohtaja Lauri Laajala, puh. 0400 517 380 tai lauri.laajala@perho.com.*

Päätös: Keskustelun aikana kv:n I vpj. Matti Louhula esitti Keskustan valtuustoryhmän puolesta, että päätösehdotuskohdat 1. ja 2. hyväksytään, mutta kohta 3. poistetaan.

Keskustelun jälkeen puheenjohtaja totesi, että Matti Louhula esitti Keskustan ryhmäehdotuksena, että tämä asia hyväksytään muuten, mutta kohta 3. jätetään pois. Puheenjohtaja kysyi SDP:n ja VAPE:n ryhmiltä, että käykö tämä esitys ja he hyväksyivät tämän, joten puheenjohtaja totesi, että päätökseksi hyväksyttiin kunnanhallituksen ehdotuksen kohdat 1. ja 2.

--- -----

Tekla § 53 *Valmistelija tekninen johtaja Alpo Anisimaa, puh. 0400 510 706 tai alpo.anisimaa@perho.com.*

Siivoustiimissä on toiminut vuodesta 2012 alkaen useissa määräaikaisissa sopimuksissa siivooja ensin työllistämistuella 2015 vuoteen asti ja sitten sijaisena. Vuodesta 2017 vuoteen 2021 asti hän on toiminut siivoojana lukuisilla määräaikaisilla sopimuksilla lähes katkotta. Työntekijää ei ole voitu valita vakinaisiin toimiin koska häneltä on puuttunut alan tutkinto, mutta hän on toiminut vuodesta 2012 alkaen yhteensä 2093 päivää siivoojana kunnan toimipisteissä ja osoittanut ammattitaitonsa

jokaisessa annetussa tehtävässään.

Sopimuksia tehtäessä ajalla 20.11.2017-7.12.2019 on tehty 11 sopimusta ilman katkoja ja näissä sopimuksissa ei ole ollut perusteltua syytä tehdä määräaikaista sopimusta työnantajan aloitteesta. Työsopimuslaki (55/2001) 3 §:n momentin mukaan *"Työsopimus on voimassa toistaiseksi, jollei sitä ole perustellusta syystä tehty määräaikaiseksi. Työnantajan aloitteesta ilman perusteltua syytä tehtyä määräaikaista työsopimusta on pidettävä toistaiseksi voimassa olevana."*

Työsopimuslain säännökset ovat pakottavaa oikeutta, joka on säädetty työntekijän suojaksi. Kunnan rekrytointiohjeen kelpoisuusvaatimus ei mene työsopimuslain pakottavien säännösten edelle. Tästä on Helsingin hovioikeuden päätös (25.6.2015/959).

Oheismateriaaleissa Helsingin hovioikeuden päätös 25.6.2016/959 ja luettelo henkilön määräaikaisista sopimuksista perusteinen.

Lisätietoja asiasta/päätöksestä antaa tekninen johtaja Alpo Anisimaa, puh. 0400 510 706 tai alpo.anisimaa@perho.com.

Ehdotus: Lautakunta päättää muuttaa [REDACTED] määräaikaisen työsuhteen toistaiseksi voimassa olevaksi 6.6.2021 alkaen, perusteena työsopimuslain (55/2001) 3 §.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.
