

Kunnanhallitus	§ 226	07.09.2021
Kunnanvaltuusto	§ 74	13.09.2021
Kunnanhallitus	§ 274	27.10.2021

## TYÖVALMENTAJAN MÄÄRÄAIKAISEN VIRAN PERUSTAMINEN JA TAYTTÖ

Khall § 226 *Valmistelija kunnanjohtaja Lauri Laajala, puh. 0400 517 380 tai lauri.laajala@perho.com.*

Perhon kunta on mukana lakiin perustuvassa työllisyyden kuntakokeilussa, yhdessä maakunnan muiden kaupunkien ja kuntien kanssa. Kuntakokeilun isäntäkuntana toimii Kokkolan kaupunki. Kokeilu on käynnistynyt 1.3.2021. Työllisyyden kuntakokeilu ei itsessään tuota työllisyyden palveluita. Kokeilun tavoitteena on tiivistää yhteistyötä toimijoiden kanssa, luoda innovatiivisia toimintamalleja sekä tehostaa asiakkaan ympärillä tapahtuvaa polutusta eteenpäin palveluihin.

Kokkotyö-säätiön toiminnan päättyminen aiheutti suurimmat haasteet kuntouttavassa työtoiminnassa. Kuntotuttavan työtoiminnan Keski-Pohjanmaalla tuottaa Soite, jolla on kilpailutettuna siihen eri palveluntarjoajia. Tämän lisäksi kunnan tulee omassa toiminnassaan pyrkiä tuottamaan kuntouttavan työtoiminnan palveluita, mutta myös työllistämiseen liittyviä palkkatukipaikkoja.

Muuttunut tilanne aiheutti keväällä 2021 palveluiden organisoinnissa muospaineita, jotta pystyttiin vastaamaan paikkatarpeisiin ja erityisesti pajatoiminnan uudelleen suuntaamiseen. Osana työllisyyden kuntakokeilua on myös asiakkaiden aktiivinen ja kokonaisvaltainen palvelu, jossa palveluihin ohjauksella on iso merkitys.

Kunnanhallitus päätti 24.2.2021, 54 §:ssä hyväksyä työllisyyden edistämisen (kustannuspaikka 1301) ostopalveluihin varatun määrärahan käyttötarkoituksen muutoksen henkilöstökuluihin. Määrärahalla on palkattu määräaikainen työhönvalmentaja, jonka tehtävänä on toimia omavalmentajana, arvioida asiakkaan työ- ja toimintakykyä, tehdä jatkopolutukset, tukea asiakasta toimintaympäristössä ja tämän lisäksi valmentaja voi vetää ryhmiä. Lisäksi työvalmentaja tukee kunnan yksiköitä ja alueen yrityksiä ottamaan töihin palkkatuella työllistettäviä nykyistä laajemmin. Työvalmentaja toimii yhteistyössä etsivän nuorisotyöntekijän kanssa.

Työllisyyden kuntakokeilut siirsivät vastuun työllisyydenhoidosta kunnille 1.3.2021 lähtien ja kuntakokeilua toteutetaan ajanjaksolla 1.3.2021 – 30.6.2023. Kuntien työnjohdon alle siirtyi TE-toimiston resursseja, palveluita, toimintoja ja asiakasjärjestelmä. TE-toimiston aiemmin hoitamia viranomaistehtäviä siirtyi täten osaksi kuntakokeilua ja niiden hoitamiseen käytetään URA-järjestelmää. URA on julkisen työvoimapalvelun asiakastietojärjestelmä, jota käytetään päivittäisessä asiakastyössä työllisyyden kuntakokeiluissa ja TE-toimistoissa.

Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta (§ 14) määrittelee asiakasjärjestelmän käyttöä seuraavasti:

”Kokeilualueen kunnan on käytettävä tässä laissa tarkoitettujen tehtävien järjestämisessä ja tuottamisessa julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain 13 luvun 1 §:ssä tarkoitettua asiakastietojärjestelmää mainitun luvun 3 §:ssä säädettyjen tietojenkäsittelyä. Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten sekä työ- ja elinkeinotoimistojen kehittämis- ja hallintokeskus voi myöntää kokeilualueen kunnan hakemuksesta sen henkilöstöön kuuluvalle viranhaltijalle käyttöoikeuden asiakastietojärjestelmään, jos se on välttämätöntä tässä laissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseksi. Käyttöoikeus voidaan myöntää, jos tässä laissa tarkoitettujen tehtävien tai tässä laissa tarkoitettuihin palveluihin, tukiin tai asiakasprosesseihin liittyvät valvonta-

kehittämisen-, seuranta-, tilastointi-, ennakointi- tai ohjaustehtävät muodostavat vähintään puolet käyttöoikeuden hakijan tehtävänkuvasta, eikä asiakastietojen käyttötarve ole satunnaista eikä harvinaista".

Kunnanhallituksen 24.2.2021 päätöksen jälkeen työhönvalmentajan tehtävään on palkattu henkilö määräaikaisilla työsopimuksilla 30.6.2021 saakka ja 1.8. - 31.10.2021 väliseksi ajaksi.

Työllisyyden kuntakokeilun edellyttämien viranomaistehtävien vuoksi työvalmentajan tulisi toimia virassa.

*Lisätietoja asiasta/päätöksestä antaa kunnanjohtaja Lauri Laajala, puh. 0400 517 380 tai lauri.laajala@perho.com.*

Ehdotus: Kunnanhallitus päättää:

1. esittää kunnanvaltuustolle, että Perhon kunnan hallinto- ja kehittäminen päävastuualueelle perustetaan määräaikainen työvalmentajan virka ajalle 1.11.2021 - 30.6.2023.
2. Mikäli kunnanvaltuusto hyväksyy määräaikaisen viran perustamisen, julistaa työvalmentajan määräaikaisen viran avoimeen hakuun ja täytettäväksi ajalle 1.11.2021 - 30.6.2023.
3. Viran kelpoisuusehtona on soveltuva tutkinto tai vahva kokemus vastaavista tehtävistä.
4. Hakuaika virkaan päättyy 30.9.2021 klo 12:00.
5. Hyväksyä viran hakuilmoituksen ja arviointipisteytyksen.
6. Hakijoiden arviointipisteytysryhmänä toimii kunnanhallituksen puheenjohtajisto, kunnanjohtaja ja etsivä nuorisotyöntekijä.
7. Arviointipisteytystyöryhmä valitsee haastatteluun kutsuttavat ja suorittaa haastattelut.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

--- -----

Kvalt § 74 Työvalmentajan hakuilmoitus sekä arviointi ja pisteytys kunnanvaltuuston jäsenille esityslistan oheismateriaalina.

*Lisätietoja asiasta antaa kunnanjohtaja Lauri Laajala, puh. 0400 517 380 tai lauri.laajala@perho.com.*

Päätös: Kunnanvaltuusto päätti, että Perhon kunnan hallinto- ja kehittäminen päävastuualueelle perustetaan määräaikainen työvalmentajan virka ajalle 1.11.2021 - 30.6.2023.

--- -----

Khall § 274 *Valmistelija kunnanjohtaja Lauri Laajala, puh. 0400 517 380 tai lauri.laajala@perho.com.*

Määräaikaan 30.9.2021 klo 12:00 mennessä virkaan saapui viisi hakemusta.

Vasalampi Kimmo, Perho  
Laasala Markku, Perho  
Alatalo Ilona, Perho  
Kujala Jouni, Kaustinen  
Kostiainen Pirjo, Vimpeli

Arviointipisteytysryhmä pisteytti hakijat 7.10.2021 ja päätti kutsua kaikki hakijat haastatteluun. Haastattelut toteutettiin 11.10.2021. Haastattelujen jälkeen Ilona Alatalo on ilmoittanut vetäytyvänsä viran hausta.

Haastattelun arviointi oheismateriaalina.

*Lisätietoja asiasta/päätöksestä antaa kunnanjohtaja Lauri Laajala, puh. 0400 517 380 tai lauri.laajala@perho.com.*

Ehdotus: Päätösesitys tuodaan kokoukseen.  
Kunnanhallitus päättää valita Jouni Kujalan määräaikaiseen työvalmentajan virkaan ajalle 1.11.2021-30.6.2023. Virassa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Päätös: Hyväksyttiin.

---

-----