

## KUNNANJOHTAJAN JOHTAJASOPIMUKSEN PÄIVITTÄMINEN

10/02.022/2019

Kh 14.12.2020 § 200

Valmistelija hallintojohtaja Anette Törmänen-Lindqvist, puh. 040 150 5202

Kunnanvaltuusto päätöksellään 27.4.2015 § 18 valitsi Jukka Hillukkalan kunnanjohtajaksi 28.4.2015 alkaen viiden vuoden määräajaksi. Tuolloin Toholammin kunnan ja kunnanjohtaja Jukka Hillukkalan välillä allekirjoitettiin johtajasopimus, joka tuli voimaan 29.5.2017 alkaen.

Kunnanvaltuusto päätöksellään 10.6.2019 § 8 valitsi Jukka Hillukkalan toistaiseksi kunnanjohtajan virkaan. Tämän myötä Jukka Hillukkalan johtajasopimusta päivitetään.

Päivitetty johtajasopimus esityslistan liitteenä.

Kuntalain (410/2015) mukaan kunnan ja kunnanjohtajan sekä kuntayhtymän ja kuntayhtymän johtavan viranhaltijan välillä on tehtävä johtajasopimus. Johtajasopimus sisältää kuntajohtajan tehtäväkokonaisuudet, työn edellytykset, työnjakoon, yhteistyöhön ja ristiriitatilanteisiin liittyvät pelisäännöt sekä muut mahdolliset sopimuskohteet.

Johtajasopimuksessa on kuntalain 42 §:n mukaan sovittava kunnanjohtamisen edellytyksistä. Pykälässä ei ole määritelty tarkemmin, mitä johtamisen edellytyksillä tarkoitetaan. Niillä voidaan tarkoittaa esimerkiksi johtamisen tavoitteita, tavoitteiden saavuttamisen edellytyksiä sekä tapoja, joilla kuntajohtajan työtä arvioidaan. Johtajasopimuksessa voi kuntalain 42 §:n mukaan olla muitakin sovittavia asioita. Hallituksen puheenjohtajan ja kuntajohtajan väliseen työn ja koon liittyvät kirjaukset ovat mahdollisia. Keskeiset työnjakoon liittyvät tarkentavat määräykset tulisi kuitenkin ottaa hallintosääntöön.

Johtajasopimukseen voidaan myös ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla kunnanjohtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet ratkaistaan 43 §:ssä tarkoitetun irtisanomisen tai muihin tehtäviin siirtämisen sijasta. Lisäksi voidaan sopia johtajalle maksettavasta erokorvauksesta.

Johtajasopimus on sekä johtamisen työväline ja pelisääntöasiakirja että oikeudellisesti velvoittava sopimus. Sisältö valmistellaan siten, että johtajasopimus toimii mahdollisimman hyvin poliittisen johdon työvälineenä.

Jos johtajasopimukseen ei sisälly määräystä erokorvauksesta, kunnanhallitus voi hyväksyä johtajasopimuksen. Jos johtajasopimus sisältää määräyksiä erokorvauksesta, sen hyväksyy kuntalain 42 §:n mukaan valtuusto. Erokorvauksessa on kysymys valtuuston talousarviovaltaan kuuluvasta asiasta. Valtuusto voi hyväksyä sopimuksen, vaikka se sisältäisikään erokorvausta. Tämä voi olla perusteltua valtuustolle kuuluvan strategisen johtamisen ja luottamushenkilöiden ja johtajan välisen luottamuksen vuoksi. Valtuusto tai kunnanhallitus ei voi johtajasopimusta käsitellessään yksipuolisesti muuttaa sopimusehtoja, vaan muutoksista on neuvoteltava ja pääs-

tävä yksimielisyyteen kuntajohtajan kanssa. Tarvittaessa asia palautetaan valmisteltavaksi, jotta voidaan jatkaa sopimusneuvotteluja.

Kunnanjohtajan työn tavoitteiden vuosittainen täsmentäminen tapahtuu kunnan harkitsemalla tavalla. Johtajan vuosittaiset tavoite- ja arviointikeskustelut ovat hyvä foorumi yhteiseen näkemykseen, johtamistyön tavoitteiden täsmentämiseen ja kunnanjohtajan työn tukemiseen. Tavoite- ja arviointikeskustelut yhdistettynä johtajasopimusmenettelyyn luovat hyvät edellytykset strategiaan pohjautuvalle johtamistyölle.

Asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta kunnanjohtajan ollessa esteellinen toimimaan esittelijänä.

Kunnanjohtaja Jukka Hillukkala poistui kokouksesta esteellisenä tämän asian käsittelyn ajaksi.

Puheenjohtajan ehdotus kokouksessa: Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan Toholammin kunnan ja kunnanjohtaja Jukka Hillukkalan välisen johtajasopimuksen. Johtajasopimus tulee julkiseksi, kun se on allekirjoitettu valtuuston hyväksymisen jälkeen.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

---